

Talendi a dit ...

Juillet
2025



Pour écouter le
journal, flashez
ce QR Code



Face à la difficulté, un accompagnement engagé

Les 11 et 12 juin dernier, je vous annonçais les très lourdes décisions prises avec le conseil d'administration pour assurer l'avenir de Talendi : Fermer le site de Trégueux, et ajuster les effectifs de notre association à la réalité de notre charge de travail avec un Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE).

L'accord relatif à ce PSE vient d'être signé avec vos représentants du personnel. Cette étape marque le début d'une phase particulièrement délicate : celle de la mise en œuvre concrète du PSE.

Ces dernières semaines de négociation avec les élus ont été intenses, elles ont permis de limiter au maximum le nombre de personnes concernées par ce plan et d'adapter au mieux les dispositifs d'accompagnement.

Nous traversons une période difficile. Notre priorité est d'accompagner chaque collaborateur avec humanité et respect. Pour cela, nous avons retenu une cellule de reclassement « CATALIS », engagée sur un objectif de résultat : trouver une solution de retour à l'emploi pour chacun. L'ensemble de notre écosystème – partenaires, institutions, réseaux – est mobilisé à nos côtés.

Je pense aussi à celles et ceux qui resteront dans l'association. Il nous faudra continuer à porter notre mission avec moins de ressources, ce qui exigera une réorganisation rapide, une cohésion forte et une mobilisation collective. Ensemble nous y arriverons.

Enfin, les vacances arrivent dans un contexte très particulier cette année. Cette pause est plus que jamais nécessaire. J'espère qu'elle offrira à chacun un temps de repos, de recul, et de respiration. Nous en avons tous besoin. Prenez soin de vous.

Damien QUILLET, Directeur Général

Restons mobilisés, encore et toujours, pour notre mission

La période est compliquée, le travail au quotidien est plus tendu mais la volonté de produire un travail de qualité est bien là.



Nolwenn

« Cette période est difficile pour tout le monde, mais je me sens bien dans cette entreprise, alors pour garder de l'énergie j'essaie de ne pas trop me projeter. Je me concentre sur la qualité de mon travail. Ce n'est justement pas le moment d'être moins rigoureux. Il est essentiel de garder les clients pour l'avenir de Talendi ».

« Mes ressources, je les trouve à l'extérieur mais aussi dans la solidarité entre collègues. Cela fait 50 ans que les collaborateurs se battent pour notre noble mission, alors, même si on est dans la tempête, on ne capitule pas (parole de marathonien !), car les éclaircies vont revenir. Bien sûr, il nous faut de nouveaux marchés et nous réorganiser rapidement en interne pour allier performance économique et sociale. »



Tony

Nos clients nous soutiennent

ALSTOM



Ces dernières semaines nous avons reçu des messages de soutien de clients (Alstom, Airbus, SnCF, Stellantis, Kéolis Rennes, Chereau, Groupama, Spie...). Nous vous partageons quelques lignes du message d'Alstom car elles font du bien : « Dans ce contexte que vous traversez, nous saluons votre engagement au service de l'inclusion, ainsi que la qualité des prestations industrielles réalisées dans le secteur ferroviaire. Nous sommes confiants dans la capacité de vos équipes à maintenir le niveau de qualité et de service que nous connaissons.

La continuité des activités de Talendi est pour nous essentielle alors, nous appelons l'ensemble de vos partenaires à maintenir, tout comme nous, leur collaboration avec vous. »

Des contacts à mémoriser pour vous accompagner dans ce contexte difficile

CATALIS
CONSEIL

0 801 800 937

du lundi au vendredi
de 9h à 18h

Questions au sujet du PSE

09 69 39 29 13

Conseillers disponibles
7 jours sur 7 et 24h sur 24.

Pour les personnes
malentendantes :
harmonie-mutuelle.sourdligne.com



Harmonie
mutuelle

La formation développement des compétences clés « made in Talendi »

Depuis de nombreuses années, la formation développement des compétences clés était confiée au CLPS.

En 2024, Talendi a fait le choix de réintégrer cette formation au sein de son école métiers. Ce changement, motivé par un besoin de réduire le coût de la prestation, nous offre l'opportunité d'agir au plus près des besoins de nos collègues, en personnalisant encore plus l'accompagnement proposé. Cela marque un vrai tournant pour l'école métiers qui jusqu'ici déployait principalement des formations professionnelles.

L'objectif est simple :

Accompagner vers plus d'autonomie les collègues de nos ESAT (Etablissements et Services d'Accompagnement par le Travail), aussi bien dans la vie au travail que dans la vie personnelle en proposant diverses activités : Lecture, écriture, calcul, démarches administratives, prise de rendez-vous, navigation sur Internet, sécurité...



Mélanie présente le programme de la séance développement des compétences clés

Autant de sujets concrets et utiles, abordés de manière accessible et bienveillante.

« On est loin des cours classiques ! Ici, pas de programme rigide. Nous nous sommes appuyés sur le référentiel CléA pour construire cette formation, tout en adaptant les contenus à notre réalité de terrain. C'est une approche résolument tournée vers la vie quotidienne au travail et en dehors. On utilise la Ludo pédagogie dès que cela est possible pour favoriser la communication orale en groupe multi-niveaux, la confiance en soi et le plaisir d'apprendre sans s'en rendre compte au final » explique Fabrice Lopin.

À Trégueux, à l'ESAT des 3 Vallées, des séances de formation ont commencé en avril. Mélanie Seger anime ces rencontres hebdomadaires du jeudi matin « Les contenus sont co-construits avec Fabrice. Un peu de français, de calcul, beaucoup de situations concrètes... et chaque semaine j'adapte les exercices et j'observe déjà les progrès »

Cette formation va se poursuivre avec les usagers tant que le site sera en activité. Elle devrait prochainement être proposée aux usagers de l'ESAT de la Seiche, car les avis sont unanimes : « Cette formation est une vraie aide pour progresser au travail et dans la vie de tous les jours ».

Actu du service commercial, de la reprise d'activité et des nouveaux marchés

Au mois de février, l'activité chez Docapost avait été suspendue car la charge de travail n'était pas assez importante. Mais depuis le 2 juin dernier, 5 collègues du secteur tertiaire ont repris le travail chez notre client. « Le retour se passe très bien, nous reprenons au fur et à mesure les activités que nous réalisions auparavant » nous dit Vincent, le référent. Pour renforcer l'équipe et être davantage polyvalent sur les différentes activités, 2 personnes supplémentaires vont être formées.

Ce n'est pas la seule bonne nouvelle. En effet, le service commercial annonce de nouveaux projets : le renouvellement du contrat SNCF en dématérialisation, de nouvelles références de faisceaux gagnées auprès de nos clients M-Extend et Europrocess pour la câblerie de Saint-Erblon et l'arrivée prochaine d'un nouveau client, notre voisin à la Touche Tizon : MAXI COFFEE. Ils nous ont retenus pour une prestation de reconditionnement de fontaines à eau.

Une nouvelle machine au secteur assemblage

Si vous êtes passé par le secteur assemblage à Saint-Erblon, vous avez sûrement remarqué une nouvelle machine flambant neuve. Mise à disposition par notre client SELF SIGNAL, cette « MACRI » jaune est une cin-treuse 3D. Comme l'ancienne machine que nous avons gardée, elle permet la fabrication des panneaux de signalisation.

Après une journée de formation par le concepteur, les équipes continuent d'appréhender la machine et de comprendre ses spécificités. Bientôt, elle n'aura plus de secrets pour eux et ils la manieront d'une main de maître !



Stéphane et Olivier sur la nouvelle machine

Les astuces épatantes mises en place pour l'assemblage des panneaux Micro-Disjoncteurs ALSTOM

Nos équipes de Saint-Erblon travaillent depuis quelques mois sur l'assemblage de panneaux micro-disjoncteurs pour les tramways Citadis d'Alstom. Intégrés dans les cabines de pilotage, ces panneaux sont essentiels pour la sécurité et la fiabilité des tramways. Ils sont complexes à assembler mais le travail collaboratif et ingénieux de nos collègues a réussi à le simplifier.

Nous travaillons sur plusieurs projets, le TBB (Toulouse/ Brest / Besançon), avec des panneaux comprenant 110 fils à assembler, et la ligne 3 de Strasbourg, avec des panneaux de 175 fils. Chaque cabine de pilotage comporte deux de ces panneaux.

Innovation et simplicité

« L'un des principaux défis de ce projet était de simplifier le processus de montage pour le rendre accessible à tous et faciliter l'autonomie des opérateurs. Pour y parvenir, nos équipes ont imaginé un système inspiré du jeu de "bataille navale". En reliant des chiffres et des lettres, nous avons éliminé le besoin de tables de correspondance complexes. »

Il est vraiment plus simple de dire qu'un fil va de A1 à D4 plutôt que d'utiliser des références longues et compliquées » explique Tony Hodey, chargé d'affaires industrielles.

Organisation et précision

Pour réaliser ces grands faisceaux de fils, plusieurs astuces ont été mises en place. Une partie des fils sortent d'un côté de la maquette par des trous et sont encliquetés de l'autre pour être maintenus en place. Des codes couleurs ont été ajoutés sur les panneaux pour indiquer l'outil à utiliser, facilitant là aussi le travail des opérateurs.

« Inspirés par les méthodes utilisées pour un autre client, nous avons positionné tous nos fils sur un "piano à fils". Cette technique évite d'emmêler les fils et permet de les classer pour faciliter le montage ». ajoute Tony

Assemblage mécanique

Une fois le faisceau réalisé, il est assemblé mécaniquement dans un boîtier. Pour éviter les erreurs de positionnement de disjoncteurs (et rien de plus ressemblant que 2 disjoncteurs différents !!!),



une bande aimantée avec des repères de couleur a été imaginée.

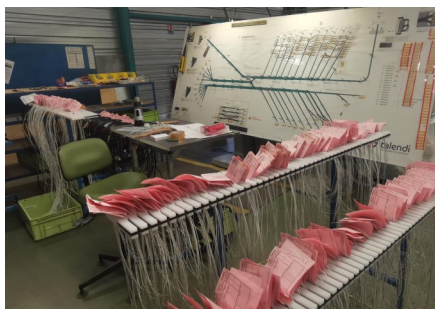
Cette bande aide non seulement au montage, mais elle permet aussi de contrôler l'assemblage final et le raccordement.



Enfin, pour la partie finale de test électrique fonctionnel, des nappes de test ont été développées pour connecter les composants électriques, assurant ainsi la qualité et la fiabilité de chaque panneau.

Un Travail d'équipe exemplaire

Ce projet illustre l'ingéniosité et l'esprit d'équipe de notre entreprise. Grâce à la collaboration de tous, nous avons mis en place des solutions innovantes. Continuons à relever les défis, à rendre accessibles au plus grand nombre les affaires qui nous sont confiées et à innover pour offrir des solutions techniques fiables à nos clients.



La formation pour notre client SECOME bat son plein



Alexias et Nolwenn en formation

l'ébavurage, le contreperçage, le fraisurage.... Nous utilisons différents outils aussi bien électriques que manuels. Pour travailler sur ces pièces, il faut être doté d'une dextérité fine, d'une bonne coordination et d'une bonne vue car elles sont petites et les actions à effectuer très minutieuses.

« Cette nouvelle activité est intéressante. Elle nous permet de découvrir des outils variés et des techniques qu'il faut adapter en fonction du type de pièce et de matière. Le client est à l'écoute et répond à nos questions pour nous aider à monter en compétence. » nous dit David.

Depuis le mois de mai, David et Fabrice de l'École Métiers testent les compétences des collaborateurs pour détecter les personnes qui pourraient travailler sur la nouvelle activité SECOME. Jusqu'à présent, 3 personnes ont réussi les tests et avancent dans la formation en fonction des pièces que le client nous remet. Pour cette activité de parachèvement de pièces pour le secteur aéronautique, notre nouveau client SECOME nous confie des pièces sur lesquelles il faut réaliser des opérations de finition telles que

Félicitations *Bonne route*

Bienvenue

Pierrick HOUSSAIS (ESAT TT)

Ils sont partis en retraite

Rudy BRASSART (TT) – Eric CAILLIEREZ (SE) – Nadine HUCHET (TT) – Rattana KHEAV (TT)

Félicitations aux parents

Un petit Kurtis pour Emmanuel ADE-BOLOU (LJ)

Une petite Assiyah pour Cyril DRICI (TT)

Bien s'hydrater pendant les beaux jours

L'organisme d'un adulte a besoin d'un minimum de **8 verres d'eau** par jour pour fonctionner correctement (un verre d'eau c'est environ 200ml). Avec la chaleur, le travail physique, les activités sportives ou encore la prise de certains médicaments, les besoins en eau augmentent, il faut donc penser à bien s'hydrater.

Un manque d'hydratation peut engendrer une sensation de fatigue, la bouche sèche, des maux de tête ou des crampes alors qu'une bonne hydratation a de nombreux impacts positifs sur la santé : meilleure digestion, meilleure forme physique, réduction de la fatigue.

Quelques conseils pour penser à boire de l'eau régulièrement :

- Préparer une gourde avec la quantité d'eau à boire pendant la journée
- Instaurer des rituels : boire un verre d'eau tous les matins au réveil, un autre en arrivant au travail, prendre un thé vers 16h...
- Mettre des rappels sur son téléphone pour ne pas oublier de boire. Il existe des applications (ex : WATER TIME) qui envoient des rappels et aident à mesurer la quantité d'eau bue dans la journée.

N'oublions pas, quand la sensation de soif arrive, il est trop tard ; il ne faut pas attendre d'avoir soif pour boire. Alors un dernier conseil, prend un verre d'eau pour terminer la lecture de ce journal. ☺



Tir à l'arc : la quête de sérénité de Brigitte

Brigitte pratique le tir à l'arc depuis quatre ans. C'est sa fille, déjà passionnée, qui l'a encouragée à essayer. Séduite par le calme et la concentration que ce sport exige, elle s'est inscrite avec elle au club Les Vaugons à Vern, qu'elle considère un peu comme une famille.

Ce que Brigitte recherche avant tout ? La zénitude.

De nature dynamique et parfois un peu nerveuse – on pourrait la surnommer « Madame 5000 volts » – « J'ai trouvé dans le tir à l'arc un moyen de canaliser mon énergie et d'adopter une meilleure posture ».

Elle pratique ce sport en salle comme en extérieur et utilise un arc nu qu'elle s'est offert avec sa prime de fin d'année – un bel outil devenu une extension d'elle-même. Plaçant sa cible à une vingtaine de mètres, Brigitte a appris à ajuster ses flèches, à gérer la distance et à maîtriser ses gestes. Ce sport est exigeant malgré les apparences, il fait notamment travailler le dos.

Brigitte s'entraîne chaque semaine, et souhaite bientôt y consacrer encore plus de temps. Le club l'a aussi aidée à s'ouvrir aux autres. « Je n'aime pas trop la foule, mais les compétitions, partagées avec ma fille m'ont aidée à me dépasser ».

Son meilleur souvenir ? Une médaille d'argent remportée à Guichen/Pont-Réan, dans une ancienne carrière au décor exceptionnel, avec un score de 161 points. Aujourd'hui, Brigitte vise encore plus haut : remporter l'or !



Brigitte Bricard, salariée de Talendi depuis 2004 nous partage sa passion

Le savais-tu ?



Défilé organisé en 1979

En 1978, Bretagne Ateliers lançait sa propre marque de vêtements d'intérieur en tissu éponge : Héol 99.

Pour booster les ventes, certains salariés devenaient vendeurs sur les marchés locaux !

Un défilé de mode, relayé par FR3, a même eu lieu avec des mannequins professionnels au restaurant inter-entreprises du Bois de Soeuvre à Vern-sur-Seiche.

Début des années 80, le textile quitte la France. Pas question de baisser les bras : certaines couturières se reconvertissent dans les tapis de BX et d'autres se forment aux métiers du câblage.

Renouvellement en cours des formations SST



Un groupe de SST en plein recyclage



Avec 80 SST sur ses sites, Talendi est en conformité avec la réglementation : 1 Sauveteur Secouriste du Travail pour 20 salariés.

Formés en 2 jours, puis remis à niveau tous les 2 ans, nos SST ont un rôle essentiel : intervenir vite, éviter que la situation ne s'aggrave... mais aussi repérer les risques avant qu'ils ne deviennent de vrais soucis. Sur le terrain, ils sont les relais du service QSE. Discrets mais précieux, ils ont un vrai rôle à jouer dans la prévention ! Merci à ces engagés volontaires !