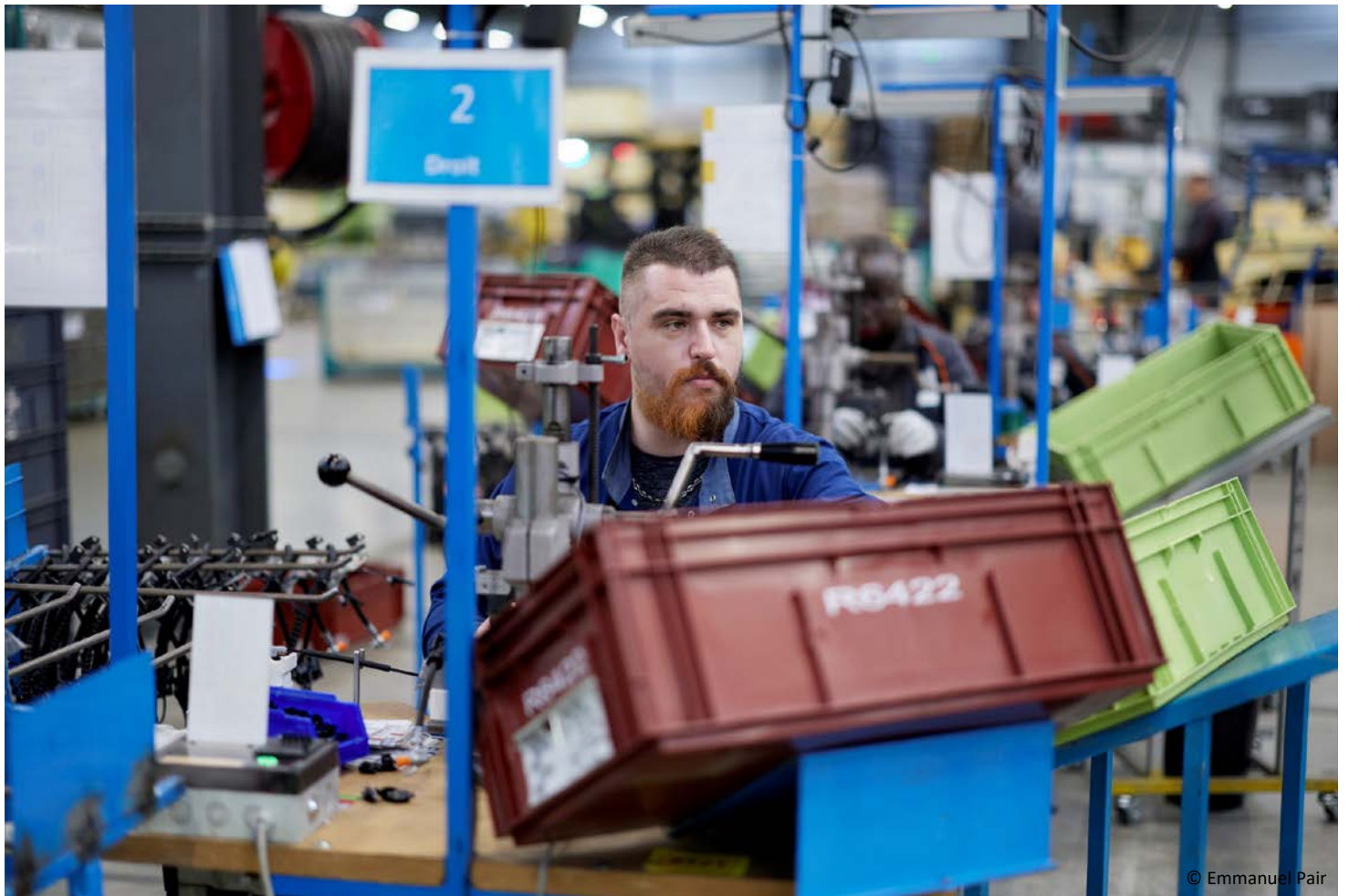


Là où la performance
rencontre l'humain



© Emmanuel Pain



SOMMAIRE

Talendi, en quelques mots	1
Talendi, acteur d'une société plus inclusive.....	2
Talendi, acteur social.....	4
UN MANAGEMENT INNOVANT	4
NOTRE MANAGEMENT COLLABORATIF.....	6
UN MANAGEMENT RECONNU ET LABELLISÉ	7
FORMATION	8
PROJETS SOCIAUX	12
BILAN SOCIAL 2024	15
Talendi, acteur de l'économie	17
REFERENCES CLIENTS	17
ENGAGEMENT QUALITE.....	17
DEMARCHE STRATÉGIQUE DE DIVERSIFICATION.....	18
Talendi, acteur de l'environnement	21
DEMARCHE ENVIRONNEMENTALE	21
ACTIONS ENVIRONNEMENTALES EN CHIFFRES	21
Talendi et ses partenaires	23
L'ENGAGEMENT SOLIDAIRE DE SES PARTIES PRENANTES	23
Annexe 1 : Historique simplifié	27
Annexe 2 : Organigramme de direction 2024.....	29
Annexe 3 : Membres du conseil d'administration au 4/04/2025.....	30

Le mot

de Jean Marc GUIHARD,
président de l'association
Talendi jusque fin 2024.



Mesdames, Messieurs, chers partenaires,

L'année 2024 restera marquée dans l'histoire de Talendi. Elle nous a rappelé, parfois douloureusement, à quel point notre humanité, notre engagement et notre solidarité sont les fondements mêmes de notre action.

Une année humainement difficile

Je souhaite tout d'abord rendre un hommage sincère à deux figures « emblématiques » de notre association qui nous ont quittés l'année passée : Daniel Lafranche et Jean-Michel Quéguiner, dont l'engagement, la générosité, la présence constante et bienveillante ont façonné Bretagne Ateliers et aujourd'hui Talendi. Nous ne les oublions pas. Nous pensons également aux trois salariés et usagers de l'association, qui nous ont quittés en 2024 et à ceux qui se battent au quotidien contre la maladie et le handicap.

Un contexte économique complexe et des difficultés qui s'accroissent au 2nd Semestre

Dès le début de l'année 2024, un grand nombre d'actions ont été mises en place pour affronter un contexte économique incertain avec une visibilité réduite dans le cadre d'enjeux importants de diversification par rapport à l'évolution du secteur automobile.

Après un premier semestre sur la trajectoire de notre plan, nous avons vécu un décrochage important de notre activité lié aux situations géopolitiques nationales et internationales.

Aux côtés du comité de direction, les membres du bureau et du Conseil d'administration se sont fortement mobilisés. Certains d'entre eux se sont investis dans des groupes de travail constitués pour suivre la situation économique, participer à l'élaboration d'un plan de réorganisation et dernièrement pour accompagner l'évolution de la gouvernance de l'association face à 3 départs (dont le mien pour raison de santé).

Évolution de la Gouvernance et de la Direction

La gouvernance de l'association a évolué en nommant de nouveaux membres au conseil d'administration.

Côté direction, le 9 juillet dernier, Damien Quillet est devenu Directeur général de Talendi et Daniel Heudré, Directeur des ESAT.

Les actions portées en 2024

En 2024, Talendi a lancé le projet « Mission Possible » visant à améliorer la performance et à rationaliser les coûts de structure, avec l'accompagnement de Patrice Boulanger (via un mécénat de compétences de Schneider). Ce projet a permis de définir et de piloter des actions opérationnelles pour améliorer le résultat d'exploitation.

Par ailleurs, nous remercions nos partenaires financiers pour le protocole d'accord de conciliation signé le 25 juillet 2024. Il a permis une restructuration significative des dettes financières de l'association.

Le 2 décembre, le Conseil d'administration a pris la décision de mettre fin à l'expérimentation Talendi Formation. Malgré la satisfaction des clients, l'activité n'est pas parvenue à dégager de résultats positifs à fin 2024 et malgré la forte énergie de l'équipe, nous n'avons pas été en mesure de projeter un niveau d'activité nécessaire à l'équilibre financier de cet Organisme de Formation dans les prochaines années.

En 2024, ensemble, nous nous sommes battus pour porter les valeurs de Talendi. Nous avons poursuivi nos actions pour que chacun puisse trouver sa place et qu'ainsi personne ne soit laissé de côté. Dans nos dispositifs, nos projets et nos engagements quotidiens, l'inclusion n'est pas un mot : c'est une pratique, une vigilance constante, un combat pacifique pour la dignité.

Jean Marc GUIHARD
Ancien Président de l'association



Le mot

de Frédéric LESCURE,
nouveau président de
l'association Talendi



En tant que nouveau président, je m'engage à poursuivre l'action de mes prédécesseurs et à mettre mon énergie et ma détermination au service de la mission de Talendi.

C'est dans cet état d'esprit que j'ai pris ma première décision en tant que président : engager une procédure de sauvegarde et valider un plan de réorganisation industrielle, initié par le Conseil en 2024 sous la présidence de Jean-Marc Guihard.

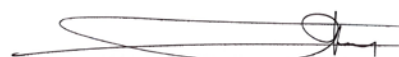
Ces décisions doivent nous permettre de continuer à porter haut les valeurs de Talendi et à bâtir un avenir prometteur pour notre Association, après une nécessaire "douloureuse" adaptation, dont la mise œuvre, conformément à notre histoire, sera la

priorité de la première année de ma présidence.

Avec le soutien de l'ensemble des membres qui compose l'assemblée générale de notre association, j'apporte mon entière confiance aux équipes de Talendi, pour déployer ce plan et préserver le bien-être des salariés et usagers de l'association.

Je remercie chaleureusement l'ensemble des parties prenantes qui nous soutiennent et rendent possible la réalisation de notre mission, au service de l'utilité économique et sociale sur notre territoire.

Frédéric LESCURE
Président de l'association
TALENDI





Talendi, en quelques mots

Depuis 50 ans, Talendi fait la preuve que l'on peut conjuguer performance industrielle et engagement social fort.

Entreprise adaptée, reconnue d'utilité sociale et d'intérêt général, Talendi agit pour l'inclusion des personnes en situation de handicap en leur proposant un emploi durable, qualifiant et valorisant.

Aujourd'hui, nous sommes 500 collaborateurs, dont 380 travailleurs handicapés, répartis sur 4 sites industriels en Bretagne (35 et 22) et 2 Etablissements et Services d'Accompagnement par le travail - ESAT. Nous travaillons chaque jour à transformer des parcours de vie fragilisés en histoires de réussite professionnelle.

Ce que nous faisons ?

Nous proposons des prestations de câblage, d'assemblage, de reconditionnement, d'usinage, de services numériques et administratifs et avons la capacité de nous adapter à chaque client, chaque projet, chaque évolution technologique.

Nous sommes à la fois intégrateur-ensemblier industriel et acteur de la transition numérique et durable.

Notre dynamique de diversification :

Historiquement ancrés dans le secteur automobile, nous avons engagé une diversification ambitieuse vers le ferroviaire, l'aéronautique, le développement durable, les engins agricoles et roulants et le numérique.

Avec 16 M€ de chiffre d'affaires en 2024, nous sommes déterminés à accélérer encore notre diversification, à consolider nos fondamentaux et à intensifier nos leviers de croissance inclusive.

Note ambition :

Chez Talendi, chaque parcours compte. Et chaque projet industriel est une opportunité de révéler des talents. Notre ambition : faire de l'inclusion une force pour l'économie de demain.



L'exemplarité de notre engagement RSE :

Notre engagement RSE n'est pas une option. C'est un pilier de notre identité, intégré au quotidien dans nos choix, nos actions, nos projets.

Notre démarche a été saluée par l'AFNOR, qui nous a attribué le niveau "exemplaire" selon la norme ISO 26000 – la plus haute distinction possible.

Ce niveau d'exigence, nous le devons à une conviction partagée, portée aussi bien par notre conseil d'administration, notre équipe de direction que par nos collaborateurs engagés. Il reflète un comportement éthique, transparent et ouvert, tourné vers la co-construction avec nos partenaires.

Être responsable, chez Talendi, c'est mettre l'humain au cœur, agir pour le climat et viser l'impact utile, aujourd'hui comme demain.



Talendi, acteur d'une société plus inclusive

Une offre sociale en pleine transformation

Avec son Entreprise Adaptée (398 salariés) et ses 2 ESAT (103 personnes accompagnées), l'association Talendi s'inscrit dans les dynamiques de la réforme des EA de 2018. Depuis la loi de 2005, les Entreprises Adaptées offrent une voie d'insertion professionnelle innovante pour les personnes en situation de handicap, combinant enjeux économiques et sociaux. Elles favorisent des environnements inclusifs et considèrent le handicap comme une source de richesse et d'innovation.

Soutenir, accompagner et valoriser les parcours professionnels

L'Entreprise Adaptée joue un rôle clé dans l'accompagnement vers l'emploi durable, avec un engagement fort pour l'inclusion professionnelle personnalisée. Elle propose un triptyque emploi, accompagnement, formation, adapté aux capacités et aspirations de chaque salarié, visant une insertion durable, soit au sein de l'EA, soit dans d'autres structures.

Un cadre structurant et des dispositifs concrets

Talendi bénéficie d'un Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) avec l'État, lui conférant un soutien financier. Ce cadre permet de mettre en œuvre des dispositifs innovants comme le CDD Tremplin, reposant sur l'élaboration d'un projet professionnel sur mesure, un accompagnement renforcé par un chargé d'insertion, et une logique de mobilité professionnelle encadrée.

Le CDD tremplin favorise l'accès à l'emploi classique avec un objectif de 30 % de sorties vers des emplois en milieu ordinaire.

L'entreprise adaptée veille également à garantir des conditions de transition sécurisées pour ses salariés, avec la priorité de réembauche, les passerelles professionnelles solides vers d'autres employeurs.

Les ESAT en pleine évolution

Un accompagnement renforcé pour des parcours professionnels fluides et sécurisés

Les ESAT de Talendi évoluent pour renforcer l'accompagnement vers des parcours professionnels fluides et sécurisés. Les personnes accompagnées bénéficient de droits élargis et de passerelles flexibles vers d'autres formes de travail, comme les EA ou le milieu ordinaire.

Un statut protégé, des droits élargis

Les personnes accompagnées conservent un statut spécifique non salarié, propre aux ESAT. Mais ce statut n'est plus un frein à la reconnaissance : il s'enrichit de droits nouveaux, comparables à ceux des salariés, tels que l'accès à la formation professionnelle, les congés exceptionnels, ou encore une meilleure prise en compte de leur contribution économique.

La personne est désormais reconnue comme un acteur à part entière, producteur de valeur, et détenteur de droits renforcés.

Des parcours dynamiques, des passerelles ouvertes

Le droit aux allers-retours ESAT / EA / Milieu ordinaire, sans réorientation administrative permet de sécuriser chaque transition, en garantissant à la personne la possibilité de retrouver sa place en ESAT en cas de difficulté ou de rupture dans son parcours.



Un tremplin vers l'autonomie ou un refuge protecteur : à chacun son parcours

Depuis toujours, Talendi respecte et soutient les projets professionnels individuels, facilitant l'autonomie sans la forcer.

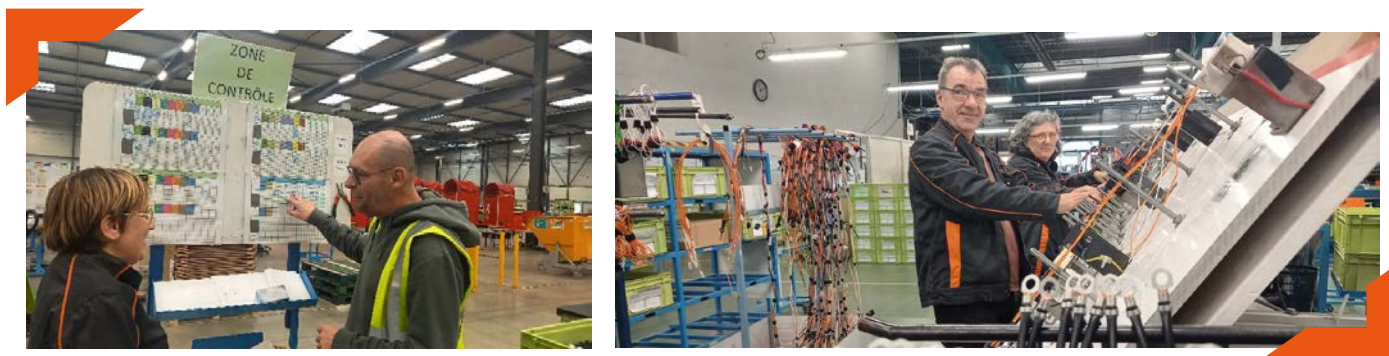
En parallèle, Talendi veille à préserver la continuité professionnelle de ceux pour qui l'inclusion passe par un retour dans un cadre plus protégé. Ainsi, les salariés de l'Entreprise Adaptée rencontrant des difficultés peuvent être réorientés vers l'ESAT.

L'ESAT reste également ouvert à des candidats extérieurs, dans la limite de ses capacités d'accueil. Ce fonctionnement fluide témoigne d'un engagement fort : garantir à chacun un environnement professionnel adapté à ses besoins, ses envies, et son évolution.

Une solution d'emploi pouvant s'inscrire dans la durée

En plus de faciliter l'intégration en milieu ordinaire, Talendi met en avant depuis 50 ans les aspirations à la stabilité professionnelle de ses salariés et usagers. Beaucoup d'entre eux, ayant souvent connu des parcours difficiles, optent pour un ancrage durable dans leur environnement de travail : un poste, une équipe, un site, une routine, qui leur procurent sécurité, repères et sentiment d'appartenance.

Pour la majorité des personnes en situation de handicap accompagnées par Talendi, le travail représente bien plus qu'un simple salaire. Il est une source de dignité, de reconnaissance sociale et de construction identitaire. C'est pourquoi le contexte économique et la forte sous charge de travail de 2024-2025 est particulièrement difficile à vivre pour Talendi.



Les grandes mutations des EA et des ESAT ouvrent de nouvelles perspectives vers une société plus inclusive. Mais elles exigent un engagement humain et financier renforcé, à la hauteur des attentes légitimes de celles et ceux qui aspirent à vivre leur métier avec fierté, sérénité et reconnaissance.

Talendi, Acteur social

UN MANAGEMENT INNOVANT

Chez Talendi, nous croyons fermement que le travail est un vecteur essentiel d'autonomie et de dignité pour les personnes en situation de handicap. Depuis 49 ans, nous avons accompagné 4 245 salariés vers un nouveau départ, prouvant qu'il est toujours possible d'adapter l'entreprise à l'homme.

En 2024, Talendi a accueilli 128 stagiaires (dont 34 en ESAT), 47 salariés (43 CDD dont 9 apprentis et contrat de professionnalisation, 4 CDI) et 9 usagers.

Notre mission est claire : offrir un emploi en entreprise adaptée ou en ESAT à des personnes en situation de handicap. Sur les 500 collaborateurs de Talendi, 380 sont des travailleurs handicapés.

L'entreprise adaptée et les ESAT de Talendi allient savoir-faire managérial et technique, répondant aux exigences de performance et de qualité de nos clients, tout comme une entreprise classique.

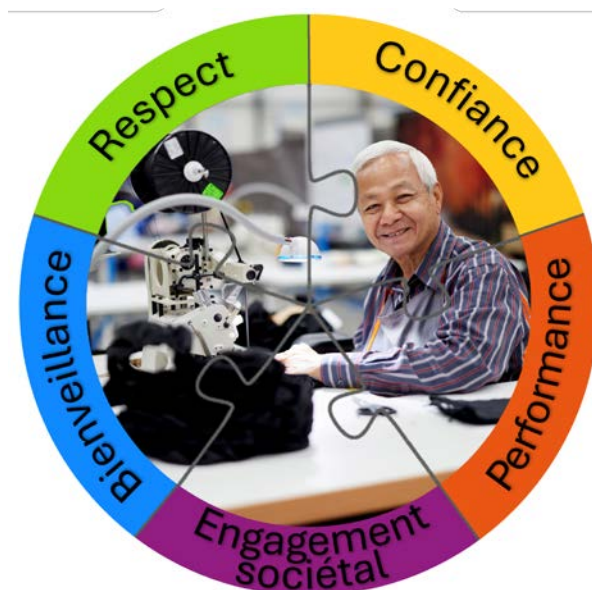
Chez Talendi, l'humain est au cœur de nos valeurs. Notre management social, fondé sur l'écoute et l'accompagnement individuel, ainsi que notre management collaboratif, basé sur l'implication des salariés et usagers, donnent un sens profond au travail.

Notre management repose sur une charte avec quatre objectifs fondamentaux :

- Favoriser l'épanouissement et la réussite professionnelle de chaque salarié et usager
- Satisfaire les exigences de nos clients
- Avoir une activité respectueuse des ressources
- Assurer la pérennité de Talendi

Ces objectifs s'appuient sur nos valeurs :

La bienveillance, le respect, la confiance, la performance, l'engagement sociétal.



Talendi mise sur l'accueil et l'intégration de ses salariés.

Chez Talendi, nous savons que les premiers pas dans une nouvelle structure sont cruciaux. C'est pourquoi nous mettons un point d'honneur à offrir un accueil et une intégration de qualité aux collaborateurs que nous accueillons.

Pour révéler et développer les talents de chacun, nous détectons les aptitudes naturelles et utilisons des outils de préqualification afin de stimuler les compétences en dehors de la production et éviter les situations d'échec.

Dans le cadre d'un recrutement par le biais des PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel), le service RH organise une intégration spécifique sur 2 semaines encadrée par notre école métiers.



Formation sertissage

Au quotidien dans l'entreprise, Talendi assure :

- Un suivi social pour aider les salariés et usagers à résoudre des difficultés d'ordre budgétaire, familial, administratif...
- Des permanences RH hebdomadaires sur chaque site pour répondre aux questions de chacun.
- Une gestuelle et des échauffements quotidiens avant chaque prise de poste pour réduire les risques de troubles musculo squelettiques.
- Une réunion médico-sociale hebdomadaire pour un suivi personnalisé des situations individuelles.
- Une adaptation globale des postes de travail.
- Une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences...

Talendi s'appuie sur la formation et son école métiers pour accompagner, informer et former ses collaborateurs, tout en identifiant les talents et en développant leurs compétences pour une meilleure adaptation à leur poste.

Notre encadrement de proximité, incluant chefs d'équipe, moniteurs d'atelier, animateurs de groupe et l'équipe RH, offre un accompagnement personnalisé, tant professionnel que personnel. Nous proposons des solutions quotidiennes pour surmonter les obstacles, comme l'aménagement des horaires de travail, afin de répondre aux besoins de chaque salarié.

Preuve de notre adaptabilité : Talendi compte 89 modèles horaires actifs différents en EA et 51 en ESAT.

La réunion médico-sociale hebdomadaire est un pilier du management social de l'association. Chaque vendredi matin, elle rassemble l'assistante sociale, les infirmières, la responsable RH, les responsables de sites et la direction pour aborder les situations personnelles et professionnelles difficiles. L'équipe collabore pour identifier et mettre en œuvre les meilleures solutions, avec un suivi assuré pour chaque situation.

NOTRE MANAGEMENT COLLABORATIF CRISTAL

Depuis 1997, Talendi adopte un management collaboratif nommé CRISTAL, basé sur 7 piliers : **Convivialité - Rigueur - Implication – Simplification - Tous ensemble - Amélioration – Longévité.**

Ce modèle de management est fédérateur, il donne du sens à nos actions, structure notre engagement et favorise l'implication de tous. Fondé sur la pyramide inversée et nos valeurs, il s'appuie sur des piliers :

- Les Villages : espaces collaboratifs dédiés à l'amélioration continue
- Les Animations à Intervalles Courts (AIC) : optimisation de la performance au quotidien (cf p.20)
- L'accompagnement personnalisé, s'appuyant sur les équipes médico-sociales, formation et l'encadrement de proximité. (cf p.5)

Avec CRISTAL, chaque salarié ou usager est acteur du progrès permanent, contribuant à la satisfaction client, à l'amélioration des postes, des conditions de travail et des performances de son secteur. L'entreprise s'organise en petits collectifs appelés « villages », symboles de solidarité où chacun apporte sa valeur ajoutée. Les membres de ces villages réalisent des mini-projets sur des sujets tels que la qualité, la productivité, l'ergonomie, la sécurité, les 5 S, l'énergie et l'environnement.

Réunion d'un village CRISTAL



La réussite de ce management collaboratif s'appuie sur la confiance, la reconnaissance collective. Donner le temps, avoir le droit à l'erreur, oser, tenter, trouver soi-même ses solutions... Le management collaboratif développe la motivation et suscite la participation.

Les améliorations apportées par tous font grandir Talendi, reconnue aujourd'hui pour son organisation et sa performance industrielle au service de la satisfaction client. Avec plus de 28 ans de pratique, Talendi est régulièrement citée en référence et identifiée comme l'une des pionnières des entreprises libérées. La puissance et la bonne humeur du mouvement collectif surprennent souvent nos visiteurs, qui nous demandent notre recette.

UN MANAGEMENT RECONNU ET LABELLISÉ Talendi, labellisée Vitrine Industrie du Futur



Talendi est l'une des vitrines de l'AIF (Alliance de l'Industrie du Futur), reconnue pour le déploiement durable de son management collaboratif adapté et responsable.

Ce label distingue des réalisations industrielles françaises emblématiques, ainsi que des projets technologiques ou méthodologiques remarquables et inspirants. À ce jour, l'AIF a labellisé près de 129 entreprises à l'échelle nationale. Faire partie de cette sélection est une véritable source de fierté pour Talendi, qui se positionne comme un « laboratoire » social innovant.



Visite externe d'un village CRISTAL



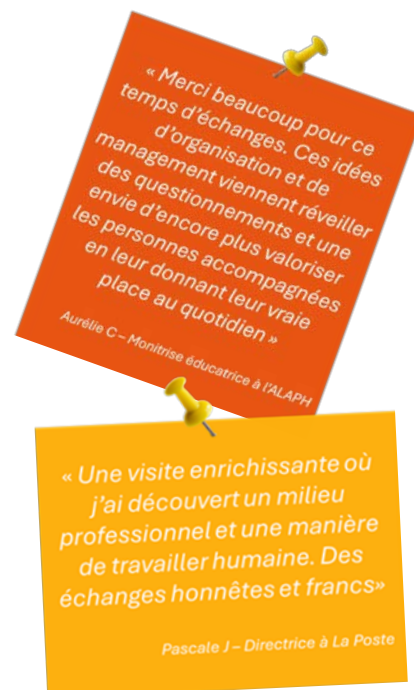
Visite pôle numérique

50 visites en 2024 pour plus de 450 personnes

Visiter Talendi est la meilleure façon de découvrir la réalité du terrain. Les visiteurs peuvent explorer, selon leurs besoins, notre outil de production, notre management social, notre management collaboratif CRISTAL, notre école métiers, nos activités industrielles et numériques, ainsi que notre organisation de travail incluant des salariés et usagers reconnus travailleurs handicapés.

Nos visiteurs qualifient régulièrement ces échanges de riches et inspirants.

Des visites mensuelles sont spécialement organisées pour répondre aux centres d'intérêt du plus grand nombre de personnes. Les dates sont communiquées sur notre site internet.



FORMATION

Une politique dynamique

Chaque année Talendi entend faire bénéficier à ses salariés et usagers d'une politique de formation incitative et qualifiante. L'entreprise souhaite préparer ses équipes aux marchés de la diversification par l'acquisition de nouveaux savoir-faire, développer la polyvalence et maintenir les compétences.

Des formations adaptées à chacun

Formation « Le juste tri »

En 2024, missionnés par notre service QSE, les collègues de l'école métiers ont sensibilisé les salariés et usagers par petits groupes aux bonnes pratiques en matière de tri.

L'atelier « le juste tri » qu'ils ont concocté propose 1H30 d'animations pour aborder :

- ✓ Les intérêts du tri pour la planète et aussi pour l'entreprise
- ✓ Les grandes familles de déchets
- ✓ Les bonnes pratiques du tri

Un module pratico-pratique et ludique qui permet de remettre ses connaissances à jour car les règles évoluent toujours un peu.



Formation textile

L'arrivée d'une nouvelle activité en confection textile en 2023 nous a amené à mettre en place un CQPM pour 10 salariés d'août 2023 à avril 2024. Cette formation qualifiante, menée par l'IFTH (Institut Français du Textile et de l'Habillement) a permis à 9 personnes d'obtenir leur certificat de qualification professionnelle.

Malheureusement, fin 2024, notre client, touché par des difficultés économiques a été contraint de mettre fin à notre partenariat.



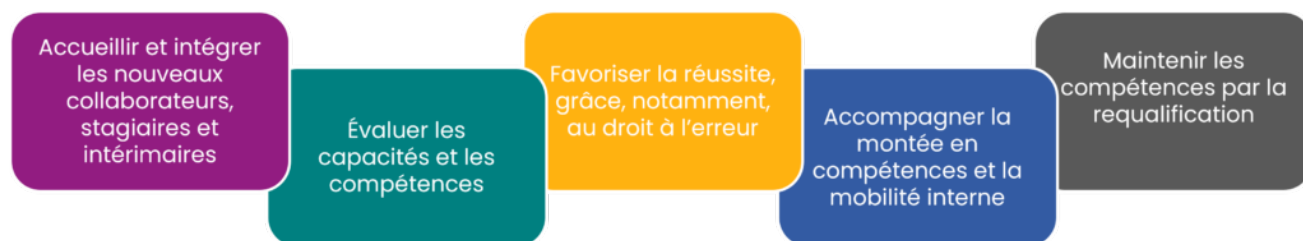
Former en interne avec l'école métiers

Être inclusif, tant sur le plan social que professionnel, signifie soutenir le maintien en emploi des travailleurs en situation de handicap, tout en renforçant leur employabilité.

Créé en 2015 pour accompagner nos collaborateurs dans leur parcours professionnel, notre école métiers dispose d'un espace dédié et d'une équipe de pédagogues soudés au profils complémentaires :

- Une assistante gère les aspects administratifs et les « basiques formations » - Accueil, prévention, sécurité Stellantis, présentation du site, etc.
- Deux formateurs internes qualifiés évaluent les compétences transversales, accompagnent et assurent un suivi personnalisé ou collectif des stagiaires, salariés et usagers. Ils conçoivent et animent des modules de formation, tant techniques que numériques.

Leurs missions :



L'école métiers propose différentes formations, en fonction des besoins liés aux marchés confiés à Talendi. Les modules de formation sont conçus après une analyse des attentes et des exigences de chacun de nos clients.

Par exemple :

- Métiers : usinage, câblage, soudure, ...
- Procédés spéciaux : sertissage, serrage au couple, ...
- QSE : contrôle qualité en industrie, modules de sécurité, tri des déchets, ...
- Santé au travail : éveil musculaire au travail, levée de tensions
- Logistique : préparation passage CACES 1, 3 et 5, utilisation de moyens de manutention à conducteur accompagnant, ...

L'École Métiers offre des mises en situation professionnelle hors du site de production, mais avec les outils et pièces qui composeront l'environnement de travail futur des participants. Les formateurs internes se concentrent sur le "comment faire", tout en insistant sur le "pourquoi", essentiel pour donner du sens à chaque action.

Grâce à cette école, Talendi professionnalise et intègre ses nouveaux salariés et usagers, tout en renforçant leurs compétences. Elle prépare également les équipes à de nouvelles activités, maintenant ainsi leur employabilité, leur mobilité et leur adaptabilité.

L'École Métiers permet d'anticiper les changements, de faciliter les transitions de personnel et d'établir une cartographie des compétences au sein de l'entreprise.



L'école métiers n'est pas sélective, elle se veut inclusive, offrant à chacun une place adaptée à ses capacités, favorisant ainsi la confiance et la réussite.

En collaboration étroite avec l'équipe médico-sociale, elle assure un accompagnement personnalisé, répondant aux besoins individuels et garantissant l'autonomie de chacun.

Elle propose diverses formations, adaptées aux besoins identifiés et analysés, qu'elles soient internes, externes ou mixtes.

Pour Talendi, former les équipes aux marchés de demain, les qualifier sur des procédés spéciaux et renforcer leurs fondamentaux sont des priorités essentielles pour offrir des prestations de qualité à ses clients.

En 2024, l'école métiers a dispensé les formations ci-dessous pour 884 bénéficiaires (EA/ESAT) :

- Accompagnement Alstom
- Accompagnement CRISTAL
- Accompagnement Logistique
- Accueil
- Accueil Docaposte
- Accueil intérim
- Accueil PMSMP
- Accueil Stellantis
- Application mastic
- Brasure à l'étain
- Cartographie des compétences
- Collage de bagues
- Contrôle dimensionnel
- Contrôleur qualité en industrie
- CRISTAL
- CRISTAL Pilote/Copilote
- Dépose de joint
- Dépose de peinture
- Espaces verts
- Evaluation Docaposte
- Evaluation Tertiaire
- Evaluation Usinage
- Garniture pavillon C84
- Info collective intérim
- Le juste tri
- Préparation CACES
- Reprise de blindage
- Scellement de bagues
- Sécurité renforcée cariste
- Sécurité renforcée espaces verts
- Sécurité renforcée maintenance
- Sécurité renforcée soudure
- sécurité renforcée usinage
- Sécurité Stellantis
- sensibilisation au sertissage
- Serrage au couple
- Sertissage de rotules
- Sertissage électrique
- Spécificité du secteur ferroviaire
- Utilisation de moyens de manutention à conducteur accompagnant
- Vendredi du textile

Préserver la santé des salariés et des usagers

Chaque année, Talendi assure les formations réglementaires essentielles à la sécurité de ses salariés et usagers. En 2024, 37 salariés ont bénéficié de formations obligatoires en matière de sécurité, totalisant 399 heures de formation.

Ces formations, initiales ou de recyclage, couvrent divers domaines : différents CACES, pont roulant, habilitation électrique, gestes qui sauvent, SST, premiers secours en santé mentale, ainsi que la sécurité renforcée sur les postes à risques tels que la maintenance, l'usinage ou la logistique.



Partager son expérience avec Talendi formation

En 2022, Talendi faisait le choix audacieux d'ouvrir son propre organisme de formation « Talendi Formation » capitalisant sur son expérience de l'accompagnement du potentiel humain dans un contexte entrepreneurial aux fortes exigences clients.

Certifié QUALIOPI et CERTIMETAL, Talendi Formation s'est adressé jusque fin 2024 aux organisations humaines curieuses et désireuses de s'améliorer.

Au cours de ces 3 années, l'équipe Talendi formation a dispensé 63 sessions de formation, formé 620 stagiaires, pour un total de 227 jours de formation. Elle a également animé 21 prestations, à destination de 399 bénéficiaires, pour un total de 61 jours.

L'organisme de formation intervenait sur les thématiques du management de l'accompagnement, des RH, de la santé au travail, du handicap, de la diversité, des techniques industrielles, des procédés spéciaux ou encore de la logistique. Il étudiait également chaque demande spécifique afin de proposer une prestation sur-mesure.

Toutefois, et malgré les retours positifs des parties prenantes, Talendi formation n'a pas réussi à trouver un équilibre économique pérenne et la direction a pris la décision fin 2024 de se recentrer sur sa mission principale : permettre l'accès à l'emploi de personnes en situation de handicap à travers des activités de sous-traitance industrielle et de services.

Le 31 mars 2025, malgré l'engagement et le professionnalisme de l'équipe, l'organisme de formation stoppe ces activités. L'aventure se termine, mais elle aura contribué à faire grandir l'entreprise et à la porter plus haut.

PROJETS SOCIAUX

Des actions pour nos salariés

Enquête sociale

Pour mieux cerner les attentes et les ressentis de ses équipes, Talendi mène chaque année une enquête couvrant divers thèmes : ambiance, accompagnement, reconnaissance, aménagement de poste, évolution, management, communication, rémunération, etc.



En 2024, le taux de participation s'élevait à 25 %, avec 125 répondants, contre 174 en 2023. Les résultats donnent donc une tendance :

- 86 % des répondants sont satisfaits de leur poste.
- 56 % des personnes estiment que leur rémunération n'est pas en accord avec leur travail
- 96 % trouvent leurs horaires de travail compatibles avec leur vie privée.
- 92 % des salariés savent où trouver les informations communiquées par Talendi.
- 74% des personnes utilisent et apprécient les permanences RH sur les sites.
- 96% des répondants estiment que leur responsable hiérarchique respecte leur droit à la déconnexion.

Cette enquête sociale permet d'évaluer l'impact des actions d'amélioration mises en place l'année précédente, de maintenir une dynamique interne positive et d'identifier des pistes d'amélioration pour les années à venir.

Un accord Qualité de Vie au Travail – QVT et égalité professionnelle.



Talendi, naturellement engagée dans une démarche de QVT, a signé un accord d'entreprise en 2021.

Ses actions portent sur les thématiques suivantes, imposées par la loi :

- L'articulation entre vie privée et professionnelle
- Les objectifs et mesures pour atteindre l'égalité professionnelle entre femmes et hommes
- Les mesures pour lutter contre les discriminations en matière de recrutement, d'emploi et d'accès à la formation professionnelle
- L'exercice du droit d'expression directe et collective des salariés (notamment avec CRISTAL)
- Le droit à la déconnexion



Egalite salariale Femmes – Hommes

Suite à la promulgation de la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel, l'index égalité femmes-hommes a été créé début 2019, pour faire progresser ce sujet au sein des entreprises. Cet index, composé de 5 indicateurs est noté sur 100 points. Talendi, très attentif à toutes les formes de discriminations partage son résultat



87 / 100
en 2024

Restauration

Talendi propose à ses salariés un système de restauration sur place qui leur permet de profiter d'un repas chaud et équilibré à un tarif intéressant. Des espaces restauration sont mis à disposition sur chaque site avec les équipements nécessaires pour réchauffer les plats.



Transport

Dans une démarche d'amélioration de la qualité de vie au travail, les salariés sont systématiquement interrogés sur leurs modes de déplacement domicile-travail dès leur arrivée dans l'entreprise, puis chaque année dans le cadre de l'enquête sociale. Si les transports en commun sont largement utilisés, la voiture individuelle demeure le moyen de transport le plus courant. Le développement du covoiturage représente donc un enjeu important.



Des discussions sont en cours avec différents partenaires afin d'identifier des solutions visant à améliorer l'accessibilité de la zone d'activité de la Touche Tizon par les transports en commun.

Le DuoDay

Pour la 4e année consécutive, nos salariés et usagers volontaires ont pu vivre l'aventure DuoDay : une journée pour changer de décor, découvrir un autre métier... et sortir de sa zone de confort !

Cette année 30 collègues ont pu vivre l'expérience du DuoDay pour découvrir, l'espace d'une journée, un nouveau poste dans une nouvelle entreprise.



La Semaine Santé Sécurité au Travail



Au mois d'avril, Talendi est passée en mode action prévention en organisant, comme en 2022, toute une semaine dédiée à la santé et à la sécurité au travail.

Chaque salarié et usagers a pu profiter d'une sensibilisation de 30 minutes via des ateliers ludiques. made in Talendi sur les thématiques du sommeil et de la chasse aux risques.

Une animation conviviale au bénéfice de tous.

Aide sur des démarches administratives

Faciliter la vie des salariés, c'est important pour Talendi. Chaque année, des conseillers fiscaux se déplacent directement sur nos sites pour aider ceux qui le souhaitent à remplir leur déclaration d'impôts, pendant leur temps de travail. Un vrai coup de pouce pour aborder la période fiscale sans stress !

Les salariés de plus de 55 ans peuvent également rencontrer les conseillers de la CARSAT, directement sur place, pour faire un point sur leurs droits à la retraite.

Une permanence Action Logement est aussi proposée pour répondre à toutes les questions liées au logement.

Un coup de main pour le code et le permis

Cette année, notre Coordinatrice socio-professionnel a accompagné un petit groupe de 7 collègues en pleine préparation du code et du permis B. Au programme : révisions sur tablette comme à l'examen, correction collective, discussions et beaucoup de bonne humeur ! Une belle manière aussi de se familiariser avec les outils numériques.

Ecoute et respect

Depuis 2023 Talendi compte 4 référents harcèlement sexuel. Ces personnes sont disponibles à tout moment pour écouter, accompagner et orienter les salariés et usagers, qu'ils soient témoins ou victimes. Elles jouent un rôle essentiel d'interface entre les équipes et la direction.

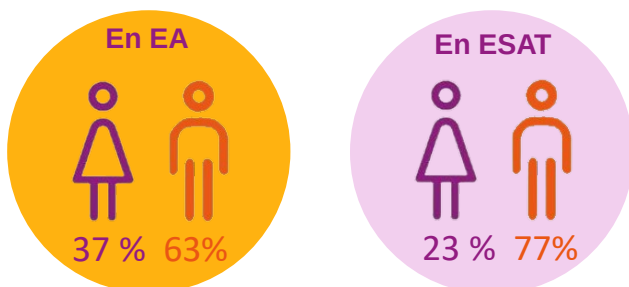
Et pour finir, un CSE qui bouge !

Notre Comité Social et Économique ne manque pas d'idées : animations, sorties, bons plans... Il propose toute l'année des activités à tarifs avantageux, pour que chacun puisse en profiter.

BILAN SOCIAL 2024

Quelques éléments chiffrés

Répartition Femmes/Hommes



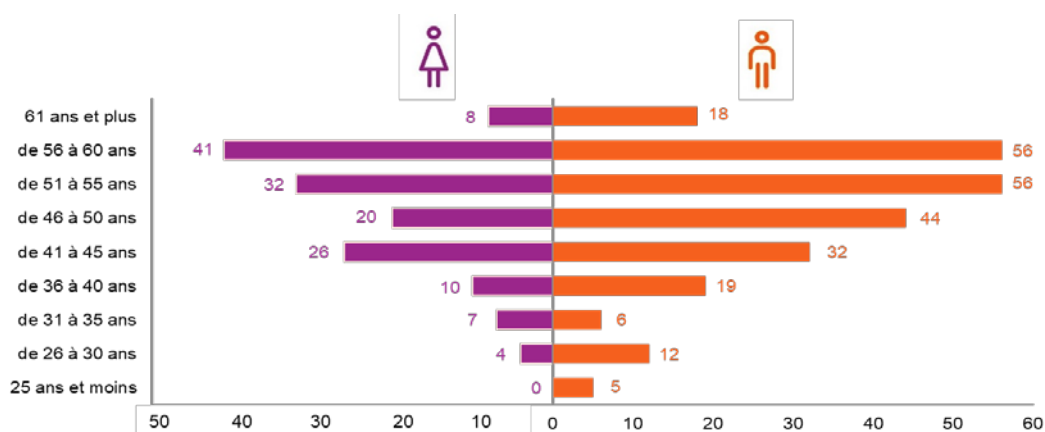
la Métallurgie, la proportion d'emploi des Femmes est de 21 %.

noter : parmi la population handicapée française une reconnaissance administrative de leur handicap, 54 % sont des femmes.

: Observatoire de la métallurgie.

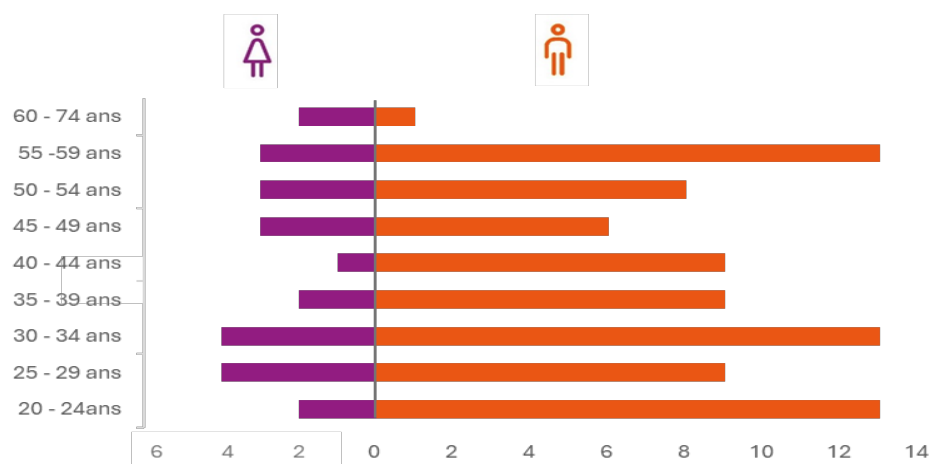
Répartition des effectifs en fonction de l'âge

En EA



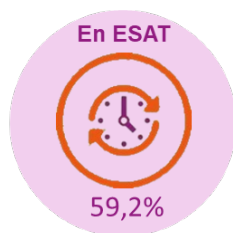
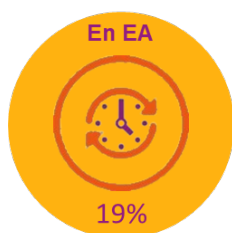
La population EA de Talendi est plutôt âgée. La moyenne d'âge est de 49 ans et 5 mois. et la moyenne d'ancienneté est d'environ 15 ans et 4 mois.

En ESAT



La population ESAT a une moyenne d'âge de 40 ans et une ancienneté d'environ 7,5 ans.

Temps de travail :



La catégorie « ouvriers » est celle qui utilise le plus de temps partiel. Elle comprend une proportion importante de personnes en situation de handicap.

Les problèmes de santé, pensions d'invalidité, compléments Allocation Adulte Handicapé, entraînent souvent une demande de travail à temps partiel.

Formation :



En EA

832 salariés ont été formés en 2024 pour un total de 8 364 heures.

Le budget formation est essentiellement consacré à l'accompagnement de l'employabilité des salariés de Talendi.

En 2024, Talendi a consacré 1.9 % de sa masse salariale à la formation de ses salariés.

En ESAT

89 usagers ont été formés en 2024 pour un total de 523 heures.

INSERTION DANS L'EMPLOI EA/ ESAT :

En 2024, Talendi a accueilli 184 nouvelles personnes dans ses établissements EA et ESAT

128
Stagiaires



4
CDI



34
CDD



9
CA / CP *



9
Usagers



* CA / CP : Contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation.

Talendi, acteur de l'économie

REFERENCES CLIENTS

Une relation de confiance

Depuis 50 ans, Talendi bâtit des relations solides et durables avec des clients prestigieux, séduits par notre engagement humain et la fiabilité de nos prestations.

Le TGV, les véhicules haut de gamme de STELLANTIS Rennes, ou encore l'Airbus A350 intègrent des pièces réalisées par nos salariés et usagers en situation de handicap.

Notre savoir-faire reconnu attire la confiance de grands noms issus de secteurs exigeants :



Et aussi AIGUILLON, AIRBUS, ARCHIPEL Habitat, ARKÉA financements et services, BRIDOR, CADIOU INDUSTRIE, CREDIT AGRICOLE, ETT, HYDROKIT, GROUPE LEGENDRE, GROUPE ROSSI AÉRO, HYDROKIT, KEOLIS RENNES, MAISON DU VELO, MX, PROMOTAL, WILLIAMSON ELECTRONIQUE...

Une fidélité qui reflète la qualité de notre accompagnement... et de nos résultats !

ENGAGEMENT QUALITE

Garantir les prestations



Chez Talendi, l'excellence ne s'improvise pas : elle se construit chaque jour grâce à une organisation rigoureuse, des standards élevés et une capacité d'adaptation unique.

94 % de taux de service

Nos prestations respectent les exigences strictes de secteurs comme l'aéronautique, le ferroviaire ou l'automobile.

Nous avons su adapter nos outils, notre management et nos processus à la diversité de nos équipes, tout en dépassant les standards qualité classiques.

Certifications et engagements :

- ISO 9001
- EN 9100 (secteur aéronautique)
- ISO 50 001 (performance énergétique)

Procédés spéciaux maîtrisés :

Nos collaborateurs, formés et qualifiés, interviennent sur des opérations complexes comme : la pose de mastic, la retouche peinture, le scellement de bagues, la métallisation, le sertissage de rotule, le serrage au couple, la mesure de résistivité...

Toujours en mouvement :

Notre politique d'amélioration continue est au cœur de notre performance. Nos clients nous challengent, et nous relevons le défi en alliant **qualité, compétitivité, délais et esprit de partenariat**.

DEMARCHE STRATÉGIQUE DE DIVERSIFICATION

Pour pérenniser l'emploi

Chez Talendi, notre mission est claire : permettre l'accès à l'emploi aux personnes en situation de handicap. Pour assurer la pérennité de ces postes, nous avons fait le choix d'une stratégie de diversification active et responsable avec l'objectif de sécuriser et développer l'emploi en production, en construisant des partenariats solides et durables avec nos clients, tout en évitant la dépendance à un seul secteur.

Historiquement ancrée dans l'industrie automobile, Talendi est parfois perçue comme un prestataire « auto ». Mais aujourd'hui, notre expertise va bien au-delà.

Notre culture industrielle nous a forgé des compétences solides, que nous mettons désormais au service de nouveaux marchés : aéronautique, ferroviaire, services, et bien d'autres.

Notre structure est agile, capable de répondre à des besoins variés, avec un seul objectif en tête — soutenir l'emploi inclusif sur le long terme.



Talendi s'adapte à l'environnement industriel en pleine mutation

Talendi s'engage dans un plan de développement stratégique résolument tourné vers l'avenir, en s'appuyant sur son ancrage social, son expertise industrielle et son agilité. L'objectif : garantir la pérennité de ses missions sociales tout en répondant aux défis économiques, technologiques et environnementaux de demain.

5 axes pour accélérer le changement

- **Renforcer notre positionnement auprès des grands donneurs d'ordre** en valorisant notre offre originale et en adaptant nos réponses aux attentes spécifiques de chaque marché, avec une montée en gamme vers des prestations toujours plus technologiques.
- **Poursuivre la diversification de nos activités** dans les secteurs industriels, numériques... et vers de nouveaux territoires comme l'économie circulaire.
- **Ouvrir notre impact sociétal à nos parties prenantes** en capitalisant sur la qualité de notre accompagnement social pour devenir un référent reconnu de l'économie inclusive.
- **Renforcer notre solidité financière** en diversifiant nos sources de financement pour soutenir nos ambitions de croissance.
- **Développer notre image RSE**, notamment sur l'environnement en intégrant des pratiques écoresponsables au cœur de nos activités et de notre communication.

Moyens et pratiques

Talendi porte une volonté d'adaptation et de développement agile pour :

- Faire évoluer le niveau technologique de ses prestations.
- Améliorer sa performance opérationnelle et la maîtrise des coûts.
- Anticiper l'industrie de demain avec des solutions qui facilitent l'acquisition et l'adaptation des compétences pour les travailleurs handicapés.
- Accroître la valeur ajoutée des produits livrés.

Moderniser l'outil industriel

L'entreprise initie un programme de mise à niveau de ses systèmes afin de déployer les meilleures pratiques en matière de conception, ordonnancement, suivi de la production et des achats.

De nouvelles capacités d'investissement permettront d'améliorer l'outil industriel existant en permettant

- La mise en œuvre d'une capacité de conception/co-conception efficiente.
- La mise à niveau des moyens informatiques (ERP, intégration plateformes de marché, intégration PLM – gestion du cycle du produit).
- La mise en œuvre de ligne de production polyvalente et efficiente apportant la capacité à produire des petites séries à un coût compétitif.
- L'intégration des solutions d'Intelligence Artificielle et de l'Industrie du Futur pour faciliter la modification accélérée des gammes.
- L'intégration des outils d'assistance numérique aux opérateurs (réalité augmentée) pour faciliter l'employabilité des personnes en situation de handicap.

Pour répondre à l'évolution rapide des marchés, renforcer la valeur ajoutée de ses activités et faire monter en compétences ses équipes, Talendi mise sur des partenariats stratégiques équilibrés et gagnant-gagnant. Nous collaborons avec des sociétés de conseil, d'ingénierie et des entreprises industrielles capables de générer de vraies synergies dans des domaines clés : ingénierie, développement commercial, production, achats et investissements.

Ces partenaires sont choisis à partir de prérequis clairement affichés : une prise en compte de la dimension RSE, un partage équitable de la valeur et un apport significatif pour Talendi, en termes de mise à niveau des compétences.

Diversification

En complément de son développement auprès des grands donneurs d'ordre, Talendi accélère sa stratégie de diversification industrielle et numérique.

L'objectif : valoriser son savoir-faire d'intégrateur de sous-ensembles multi-technologiques et élargir sa présence sur de nouveaux marchés porteurs.



Talendi ambitionne de renforcer sa production à destination de la construction navale, du matériel agricole, du bâtiment ou encore des équipements électriques. Les activités de prototypage et de petites séries, particulièrement prisées par les TPE et startups, seront également poursuivies. Un marché dynamique, stimulé par la croissance des projets d'innovation et de nouveaux produits industriels.

Talendi développe également des activités de proximité ancrées dans l'économie sociale et solidaire. L'entreprise valorise son savoir-faire industriel en s'impliquant dans le reconditionnement d'équipements, en partenariat avec des acteurs régionaux de l'économie circulaire (collecte, tri, revente, location).

Un exemple concret : Talendi remet en état les vélos à assistance électrique (VAE) du réseau STAR pour Keolis et Rennes Métropole, destinés à la location longue durée ou à la vente.

Sur son pôle numérique Talendi poursuit ses activités d'externalisation administrative et de reprographie, et fait évoluer ses compétences sur les métiers du support utilisateur (niveaux 1 et 2).

Pour répondre aux besoins de production de modules complexes, désormais intégrés dans les chaînes des grands constructeurs et équipementiers de rang 1, Talendi prévoit :

- De renforcer l'accessibilité aux postes de travail grâce au numérique ;
- De nouer des partenariats d'ingénierie pour accéder à des outils de conception avancés ;
- De tester de nouvelles solutions technologiques inclusives (réalité virtuelle, cobotique, etc.), parfaitement adaptées aux compétences des travailleurs en situation de handicap.

Améliorer la performance opérationnelle avec les AIC

En 2024, toutes nos équipes se sont mobilisées autour du projet « Mission possible », qui a vu le développement de dix mini-projets visant à améliorer divers aspects de notre entreprise, tels que le pilotage économique, la planification ordonnancement, la gestion des stocks, les processus, l'organisation du travail...

Sur le terrain, la mise en place des Animations à Intervalles Courts (AIC) s'est imposée comme une avancée majeure dans notre approche de la gestion de notre performance.

Ces animations rapides et régulières permettent d'optimiser la performance globale en se concentrant sur des indicateurs clés.

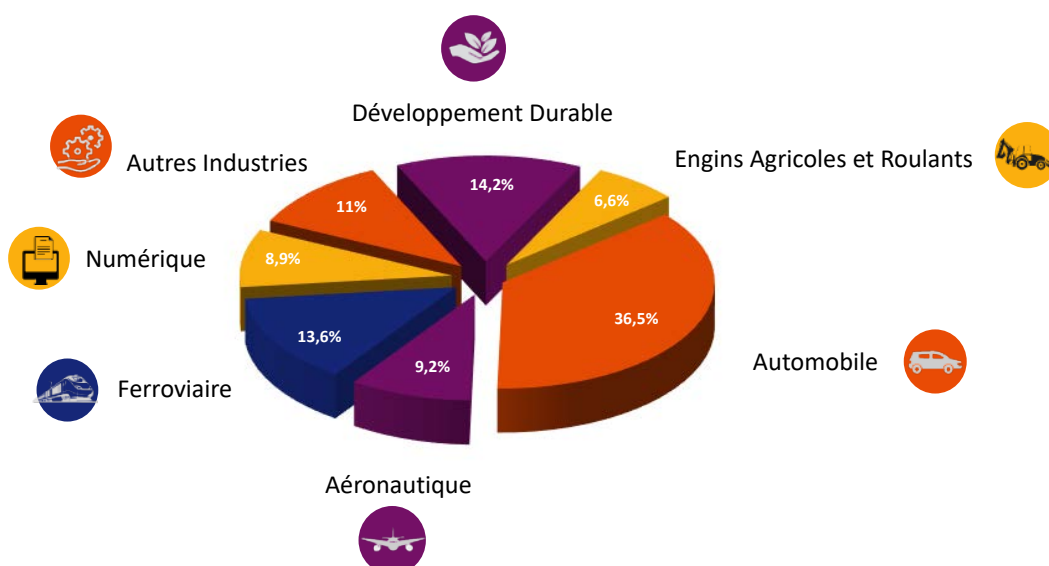
Structurées autour de points quotidiens (AIC1) et de différents niveaux d'animation (AIC2 à AIC5), elles facilitent un suivi efficace des résultats, une gestion rapide des imprévus, et une prise de décision accélérée.

Les AIC1, réunissant les équipes quotidiennement pour des échanges de cinq minutes, favorisent un partage d'informations et renforcent la cohésion d'équipe.

En un an, près de 40 secteurs ont adopté les AIC1, améliorant notre collaboration et introduisant des outils visuels. L'année 2025 sera cruciale pour consolider cette dynamique et explorer des solutions digitales.

Répartition de son chiffre d'affaires 2024 par activités

16 Millions d'euros dont 75 % de VA



Talendi, acteur de l'environnement

DEMARCHE ENVIRONNEMENTALE

Depuis de nombreuses années, Talendi intègre la protection de l'environnement dans sa stratégie globale de responsabilité sociétale. Dès 2005, la dimension environnementale a été incluse dans les missions de son responsable qualité, ce qui a conduit à de nombreuses actions concrètes.



L'engagement de Talendi est aujourd'hui reconnu comme **exemplaire** selon la norme AFNOR ISO 26000, il guide sa démarche de développement durable autour de sept piliers essentiels : gouvernance, droits humains, conditions de travail, environnement, pratiques loyales, relations consommateurs, et développement local.

Talendi mesure régulièrement l'impact de ses activités – consommation d'eau, d'énergie, taux d'accidents du travail – pour mieux maîtriser ses risques et réduire son empreinte écologique.

L'entreprise agit pour limiter son impact environnemental en réduisant ses consommations d'énergie, en privilégiant des équipements économes, et en repensant ses installations pour plus de durabilité.

La détermination à réduire la consommation est accentuée par l'augmentation critique des coûts énergétiques, ce qui aide à maîtriser les dépenses de l'association.

ACTIONS ENVIRONNEMENTALES EN CHIFFRES



Empreinte carbone

Talendi déploie plusieurs actions concrètes pour réduire sa consommation énergétique et limiter son impact environnemental :

- Sensibilisation des collaborateurs aux enjeux du développement durable ;
- Mutualisation des véhicules internes pour optimiser les déplacements ;
- Promotion et généralisation de la visioconférence afin de réduire les déplacements ;
- Réduction de la consommation de papier, notamment grâce à l'impression recto-verso automatique ;
- Collaboration avec les fournisseurs pour adopter des conditionnements optimisés, comme les conditionnements navette, afin d'éviter les transports à vide ;
- Remplacement d'équipements énergivores par des matériels plus performants, par exemple un compresseur classique remplacé par un modèle à vitesse variable ;
- Suivi rigoureux des consommations énergétiques grâce à des indicateurs précis par type d'énergie.

Ces bonnes pratiques participent activement à la réduction des émissions de gaz à effet de serre de l'entreprise.



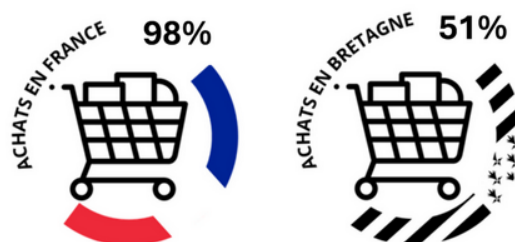
En 2024, nous avons économisé 132 MWh d'énergie, soit une réduction de 5,4 % de notre consommation électrique annuelle.

Ce résultat est le fruit de l'engagement collectif de nos équipes, soutenu par un contexte national favorable. Parmi les actions clés, on compte la mise sous horloge de certains chauffages électriques, la transition vers un éclairage LED dans nos magasins, ainsi que de nombreuses autres initiatives quotidiennes qui, ensemble, font la différence.

Ancrage Territorial

Selon la norme internationale ISO 26000, l'ancrage territorial consiste à anticiper et résoudre les enjeux locaux, à développer des partenariats solides avec les acteurs du territoire et à adopter un comportement citoyen envers la communauté.

Chez Talendi, 98 % de nos achats sont réalisés en France, dont 83 % directement auprès de fournisseurs français (hors distributeurs). Plus précisément, 51% de nos achats ont lieu en Bretagne, avec 43 % effectués auprès de partenaires bretons (hors distributeurs).



À travers sa politique d'achat et l'ensemble de ses missions, Talendi joue un rôle actif dans le dynamisme économique et l'attractivité de son territoire.

Tri des déchets



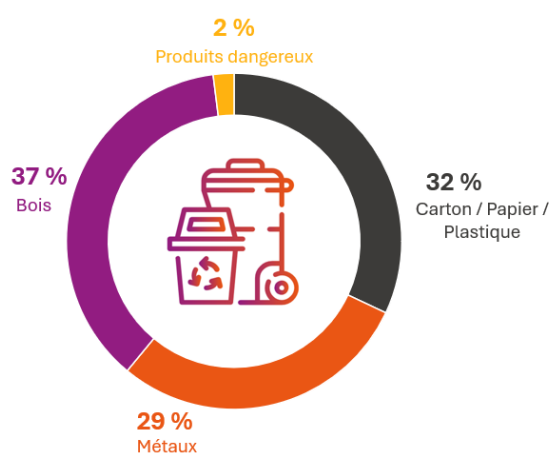
En 2024, Talendi a valorisé **90 %** de ses déchets, recyclant efficacement cartons, papiers, métaux, plastiques et bois. Par ailleurs, les équipements informatiques obsolètes sont récupérés par une entreprise de l'économie sociale et solidaire. Ce tri rigoureux permet à l'entreprise de réduire par neuf ses coûts de gestion des déchets !

Répartition de Tri réalisé par l'entreprise :

Ces différentes actions permettent de couvrir les frais de tri des autres déchets (déchets banals non valorisables et des déchets dangereux) voire d'en retirer un gain.

Trier ses déchets, c'est permettre qu'ils soient recyclés afin d'éviter toutes les phases d'extraction et de transformation de la matière première naturelle qui sont polluantes et coûteuses en énergie.

C'est contribuer à la création d'emplois : Le tri crée dix fois plus d'emplois que l'incinération et vingt fois plus que l'enfouissement.



En 2024 une action/sensibilisation « Le juste tri » a été initiée pour aller encore plus loin dans nos connaissances sur le tri. Elle se poursuit sur l'année 2025

La démarche RSE est totalement intégrée à la stratégie de Talendi. Elle nous permet de mobiliser l'ensemble de nos équipes et de partager un engagement commun. L'ouverture à nos parties prenantes est à présent bien ancrée dans nos pratiques.

Notre évaluation au niveau exemplaire atteste que nos actions sont responsables, éthiques, soucieuses du bien-être de nos salariés, de la satisfaction de nos clients et de l'environnement.

Talendi et ses partenaires

L'ENGAGEMENT SOLIDAIRE DE SES PARTIES PRENANTES

Depuis sa création en 1975, Talendi, association loi 1901 reconnue d'intérêt général, œuvre pour l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. Elle ne dispose pas de capital social, alors, face aux défis économiques et sociaux des 15 dernières années et lorsqu'il a fallu passer des caps, l'association a su mobiliser un réseau de partenaires engagés pour financer ses projets structurants.

Emissions de titres associatifs

Pour reconstituer ses fonds propres, Talendi a ponctuellement eu recours à des émissions de titres associatifs. Cet outil répond véritablement au besoin financier du secteur associatif.

Utilisés en de rares occasions, les titres associatifs ont été remis au goût du jour avec la loi sur l'ESS du 20 mai 2014, les rendant plus attractifs et plus souples.

En janvier 2020, lorsqu'ils ont été injustement inscrits en dettes dans le nouveau plan comptable régi par l'ANC (Autorité des normes comptables), Talendi a sollicité l'Etat pour l'alerter de l'incohérence de cet enregistrement et demander une révision du règlement n°2018-06. L'Etat s'est saisi du sujet, relayé par le ministère de l'industrie, et, en décembre 2020, le Journal Officiel annonçait que les Titres Associatifs devaient bien être classés en fonds propres dans la rubrique « autres fonds propres ». Une excellente nouvelle pour toutes les associations !

Talendi connaît bien ces titres de créances

L'association a émis des titres associatifs à trois reprises ; en 2011 à la suite de la crise économique en 2015 avec la forte dégradation du marché automobile puis en 2021 après deux années de crise sanitaire et des problèmes d'approvisionnements associés.

En 2011, sa première levée de fonds lui avait permis de réunir 1,050 millions de souscriptions

Merci aux 10 souscripteurs de l'émission de Titres Associatifs 2011



Groupama
LOIRE BRETAGNE



Et à titre personnel : M. Faber Emmanuel, M. Pierre-Yves Legris et M. Jean-Paul Legendre.

Les souscriptions du Groupe Giboire et de M. Legris ont été abandonnées et transformées en don à l'association en 2020.

En 2015, avec sa seconde levée de fonds, l'association avait réuni 350 000 euros.

Merci aux 5 souscripteurs de l'émission de Titres Associatifs 2015



La souscription du Groupe Giboire a été abandonnée et transformée en don à l'association en 2020.

En 2021, l'association a émis 54 titres associatifs pour un montant de 2,7 millions d'euros

Merci aux 15 souscripteurs de l'émission de Titres Associatifs 2021



Le soutien de ses autres parties prenantes

Talendi a été soutenue par ses 4 partenaires bancaires au travers d'un nouveau Prêt Garanti par l'Etat, elle a obtenu un prêt participatif et des billets à ordre de financeurs solidaires et bénéficié d'une subvention des collectivités. Ces divers soutiens lui ont permis d'obtenir 2,5 millions d'euros supplémentaires

Merci aux 9 autres financeurs solidaires 2021



De 2020 à 2024, Talendi a également obtenu plusieurs financements FATEA pour un montant de 302 248 euros (106 698 euros en 2020, 44 5550 en 2021 et 151 000 euros en 2024
Les fonds ont ainsi contribué à la modernisation de l'outil industriel de Talendi (aménagement de locaux, logiciels, outillages et matériels) et à des investissements nécessaires pour accueillir de nouveaux projets.

En soutenant financièrement TALENDI, entreprise reconnue d'intérêt général, nos parties prenantes réalisent une action concrète et significative vers la construction d'une société plus inclusive, où le sens et la solidarité priment.

ANNEXES



Annexe 1 : Historique simplifié

- 1975 - **Création de Bretagne Ateliers l'Entreprise Adaptée (ancien Atelier Protégé)**, Route de Lorient à Rennes
- 1979 - Installation de Bretagne Ateliers sur le site des Bouillants à Vern sur Seiche
- 1982 - Création de la structure Entreprise Adaptée de Saint-Brieuc
- 1983 - Construction du site du Champ-Martin à Vern sur Seiche / Installation de l'atelier protégé du Légué à Saint-Brieuc.
- 1989 - Construction du site du Plessis à Vern sur Seiche
- 1996 - Création du site « Base 5 » à Saint-Erblon
- 1999 - Création de l'unité Métallerie
- 2000 - Création de l'ESAT « les Ateliers de la Seiche » sur le site du Champ Martin
- 2001 - Construction du site « les Prés Mêlés » à Saint Erblon
- 2002 - Création de L'ESAT « les 3 Vallées » à Saint-Brieuc
- 2003 - Construction d'un site dédié à PSA Peugeot Citroën, ZA de la Touche Tizon à Noyal Châtillon sur Seiche
- Certification ISO 9001 V.2000.
- 2004 - Jean Michel Quéguiner confie la direction générale de Bretagne ateliers à Daniel Lafranche
- 2005 - Construction de la 2ème Tranche du site de production de la Touche Tizon
- 2006 - Construction d'un nouveau site Industriel à Trégueux (22) pour remplacer celui du « Port du Légué » à Saint Brieuc.
- 2008 - Création d'un atelier de Reprographie : Bretagne Ateliers fait ses premiers pas dans le secteur tertiaire.
- Développement d'un partenariat avec Alstom, positionnant Bretagne Ateliers sur le secteur ferroviaire.
- 2009 - Vente du site industriel du Plessis
- 2010 - Vente du site industriel du Champ Martin
- 2011 - Emission de Titres Associatifs Bretagne Ateliers à hauteur de 1,050 million d'euros.
Souscriptions réunies auprès de clients, partenaires et patrons bretons convaincus de l'intérêt économique et social de Bretagne Ateliers.
- 2012 - Développement d'un atelier dématérialisation de documents.
- L'association Bretagne Ateliers est soutenue par la Caisse des Dépôts dans le cadre du Programme d'Investissements d'Avenir, (PIA) sur le volet économie sociale et solidaire en co-investissement avec des organismes de l'ESS
- 2013 - Talendi, Alter Eos et Gestform associent leurs moyens et leurs démarches commerciales sous le nom d'ABG Démat' pour répondre aux besoins des grands comptes en matière de traitement de hauts volumes documentaires et services à l'exploitation.
- 1^{er} contrat avec AIRBUS – Talendi partenaire référencé du secteur aéronautique.
- Nouveau soutien du PIA en co-investissement avec des organismes de l'ESS – soutien des collectivités territoriales.
- 2014 - Bretagne Ateliers reçoit le trophée du meilleur fournisseur en termes de prestation globale (qualité, prix, délai, partenariat) par son client Alstom Transport et le trophée 2014 de l'excellence des fournisseurs de matériel par son client SNCF – preuve d'une diversification réussie sur le secteur tertiaire.
- Nouveau soutien des collectivités territoriales

- 2015 - Bretagne Ateliers est certifiée EN 9100 et reconnu par le secteur aéronautique.
- L'entreprise reçoit le trophée « Best plant 2015 » de PSA Peugeot Citroën pour sa performance exceptionnelle en termes d'excellence industrielle.
- 2^{ème} Emission de Titres Associatifs Bretagne Ateliers à hauteur de 350 000 euros.
- Soutien du PIA en co-investissement avec des organismes de l'ESS et soutien des collectivités territoriales.

- 2016 - L'entreprise est engagée RSE au niveau confirmé selon la norme ISO 26 000.
- Bretagne Ateliers reçoit le trophée « Meilleure contribution performance supply chain » d'Alstom pour la qualité globale et l'efficacité de sa chaîne d'approvisionnement.

- 2017 - Qualification de 8 procédés spéciaux pour pouvoir développer des affaires dans le secteur aéronautique.
- Bretagne Ateliers s'ouvre encore davantage à ses parties prenantes. L'entreprise est présente sur les réseaux sociaux.

- 2018 - Déménagement de ses activités synchrones et de ses salariés sur le site de PSA Rennes La Janais.
- Certification EN 9100 pour le site de Trégueux.
- Bretagne Ateliers est labellisée Vitrine Industrie du Futur par l'Alliance Industrie du Futur pour son mode de management collaboratif CRISTAL.

- 2019 - Organisation le 12 mars de la première plénière de Bretagne Ateliers – 255 personnes étaient présentes dont 182 représentants des parties prenantes de l'entreprise.
- Réforme du modèle de l'entreprise adaptée – EA socle et expérimentations CDD Tremplin, EATT.
- Obtention du trophée lumières de l'entreprise inclusive.

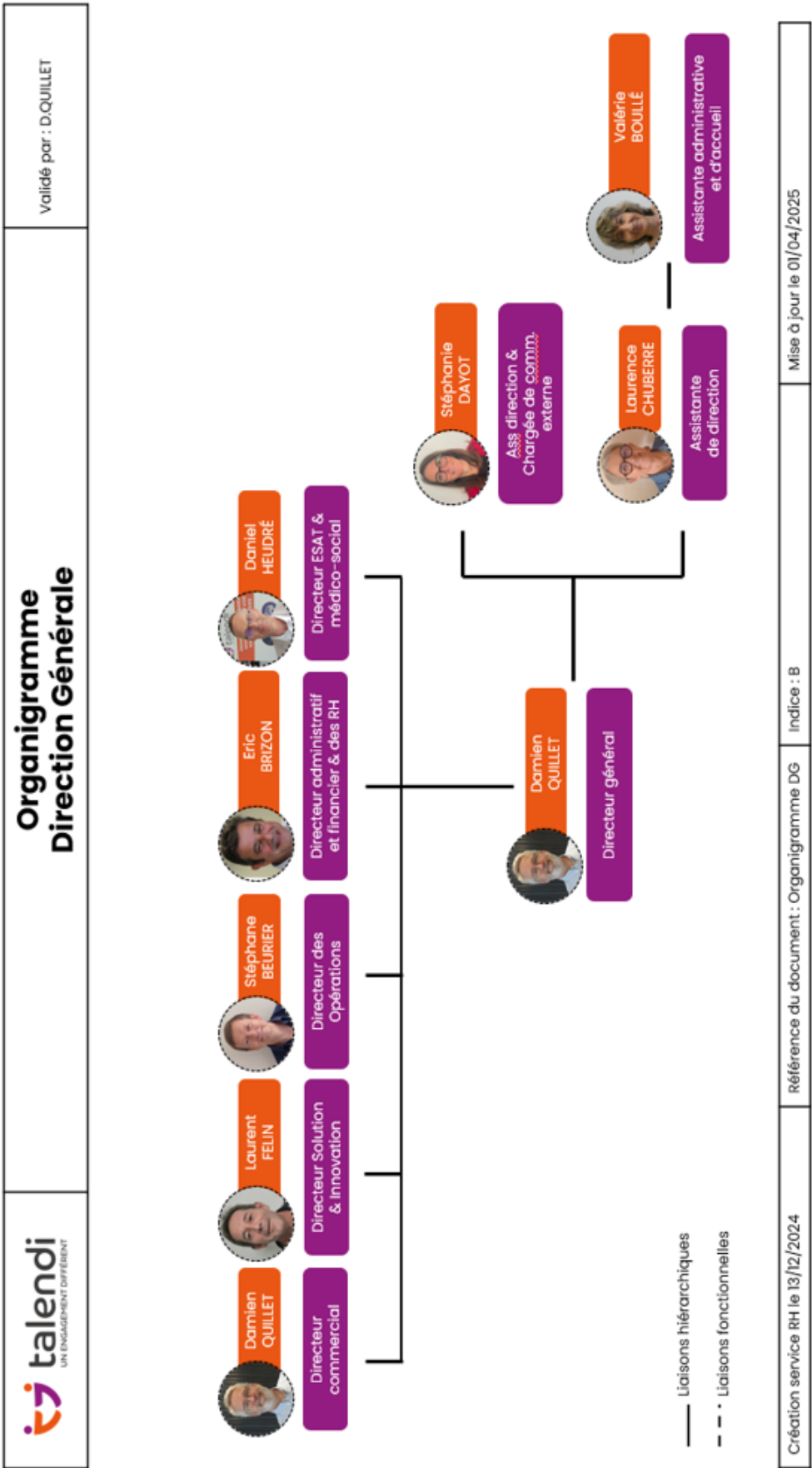
- 2020 - Lancement d'une opération de levée de fonds pour mener à bien le plan de développement stratégique de l'entreprise, moderniser l'outil de production de Bretagne Ateliers, renforcer ses fonds propres ; pour permettre l'emploi pérenne des personnes en situation de handicap.
- Impact de la crise sanitaire COVID 19 sur la production.
- Certification ISO 26000 au niveau exemplaire.

- 2021 - 3^{ème} émission de Titres associatifs à hauteur de 2,700 millions d'Euros au sein d'une opération de levée de fonds pour un montant total de 5,2 millions d'euros.
- Création et 1^{ère} réunion du Comité des Parties prenantes de l'Association.

- 2022 - Bretagne Ateliers devient **TALENDI** en mars 2022
- Création de Talendi Formation, notre organisme de formation certifié QUALIOPI

- 2024 - Décès le 24 juin 2024 de Daniel Lafranche Directeur Général de 2004 à 2024
- Décès le 28 août 2024 de Jean Michel Quéguiner, Fondateur et Directeur Général de Talendi jusqu'en 2004
- Nomination Damien Quillet, Directeur Général de Talendi le 9 juillet 2024

Annexe 2 : Organigramme de direction 2024



Annexe 3 : Membres du conseil d'administration au 4/04/2025



Joël
LALAIRE



Anne
LE MENN



Yannick
BEZARD



Sabine
ROLLAND



Olivier
DELBREUVE



Catherine
GRIMOND

Membres du Bureau



Frédéric
LESCURE
Président



Patrice
BOULANGER
Vice-président



Patrick
PIQUE
Trésorier



Brigitte
TURGEON
Secrétaire



Béatrice
MALLE
Secrétaire adjointe



La haute
performance
Industrielle et
Humaine



VOUS REMERCIE
POUR VOTRE SOUTIEN

Contacts : TALENDI -
Tél 02 23 27 02 70 - @ : contact@talendi.com –
CABINET ALLIAGE – Mathieu LE BARZ – Expert-comptable, Commissaire aux comptes –
17 rue des Vaux Parés, 35510 CESSON SEVIGNE- Tél : 07 62 49 87 10 - @ : mathieu.lebarz@secob.fr