



LA PERFORMANCE INDUSTRIELLE ET HUMAINE

■ PRÉSENTATION

La haute performance industrielle, numérique & humaine.



TALENDI c'est :

- Une des plus grandes Entreprises Adaptées industrielles françaises
- 50 ans d'expérience
- Près de 500 personnes dont 380 travailleurs en situation de handicap
- 4 sites de production sur 33 000 m²

Association loi 1901, composée de :

- 1 EA (*Entreprise Adaptée*) sur 4 sites de production,
- 2 ESAT (*Établissement ou Service d'Accompagnement par le Travail*), situés en Ile-et-Vilaine et dans les Côtes d'Armor.

Entreprise de l'économie sociale et solidaire, reconnue d'intérêt général, agréée ESUS (*Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale*)

TALENDI est un fournisseur de prestations industrielles et numériques.

L'entreprise maîtrise de nombreux savoir-faire :

Montage industriel, Câblage, Usinage, Reconditionnement, Intégration multi-technologies, Logistique, Reconstruction d'équipements pneumatiques, hydrauliques et électriques, ... Reprographie, Façonnage, Mise sous pli, Digitalisation, Numérisation de documents...



Certifiée ISO 9001, EN 9100 et ISO 50001, TALENDI répond aux exigences de ses clients en termes de qualité, d'optimisation des coûts et de ré-activité.



Évaluée selon l'ISO 26 000 au niveau EXEMPLAIRE, les engagements de TALENDI, l'implication de chacun, contribuent durablement à la production d'une performance équilibrée du point de vue économique, social et environnemental.



Labellisée Vitrine Industrie du Futur, TALENDI est la première entreprise adaptée française à recevoir ce label.

■ LA CHARTE

Depuis 1975, TALENDI relève le défi de mettre l'entreprise au service de l'Homme.

UNE MISSION

Offrir un emploi en entreprise et en ESAT à des personnes en situation de handicap.

DES VALEURS

- Bienveillance
- Respect
- Confiance
- Performance
- Engagement sociétal

DES OBJECTIFS

- Favoriser l'épanouissement et la réussite professionnelle du salarié et de l'utilisateur
- Satisfaire les exigences du client
- Assurer la pérennité de TALENDI

NOTRE VOCATION

- Assurer un accompagnement individualisé
- Développer et utiliser CRISTAL, un modèle unique de management collaboratif et de progrès permanent
- Confirmer chaque année son niveau de qualité certifié ISO 9001 et EN 9100, sa maîtrise des énergies certifiée ISO 50001 et son évaluation « Engagé RSE » au niveau EXEMPLAIRE.



■ UN MANAGEMENT SOCIAL

TALENDI est un modèle de réussite pour l'économie sociale et solidaire, et toute entreprise sensible à la diversité. Elle offre un emploi à près de 500 personnes dont 380 sont des personnes en situation de handicap.

Depuis 1975, l'Entreprise Adaptée, allie performance industrielle, numérique & humaine en s'appuyant sur un mode de management différent.

TALENDI se met au service de l'Homme : son **management social**, fondé sur l'écoute, l'accompagnement individuel et son **management collaboratif** basé sur l'implication des salariés, **donnent du sens au travail**.

Le management social de TALENDI

Il s'agit de remettre en confiance les salariés par un accompagnement personnalisé.



• Intégration et formation

Développer les potentiels des salariés et permettre leur réussite professionnelle. C'est la raison d'être de notre école métiers.

- Mettre en confiance nos nouveaux salariés, leur donner le maximum de chances de réussites, les professionnaliser.
- Former nos équipes en place aux marchés de demain, développer leurs compétences pour une meilleure adaptabilité...
- Former des salariés via le CDD Tremplin, les professionnaliser sur une période pouvant aller jusqu'à 2 ans et leur permettre de retourner ou accéder à l'emploi en entreprise classique ensuite.

• Adaptation au poste

Détecter les aptitudes naturelles de chacun, améliorer l'ergonomie des postes, mettre en place des horaires adaptés, prévenir les risques professionnels.

• Accompagnement individualisé

Une équipe composée d'infirmier/ère, d'une assistance sociale, d'un responsable de l'accompagnement social et de responsables de production se réunit chaque semaine pour étudier les situations personnelles et professionnelles difficiles des salariés & usagers.

• Écoute et convivialité

Encadrement de proximité, permanences DMS...

■ UN MANAGEMENT COLLABORATIF

CRISTAL est le modèle de management collaboratif de TALENDI, un outil de progrès permanent pour les salariés eux-mêmes, l'entreprise mais aussi ses clients.

Bien plus qu'une méthode, CRISTAL est au service de TALENDI pour faire face aux changements et aux évolutions indispensables à sa pérennité. Il fait vivre ses valeurs et l'aide à atteindre ses objectifs.

Le management collaboratif pratiqué par TALENDI depuis 1997 consiste à placer l'homme au cœur de son organisation, à le rendre acteur de l'évolution de son poste de travail et de son environnement. L'opérateur est le mieux placé pour détecter les difficultés et les résoudre, les structures sont là en appui – principe de la pyramide inversée.

Les sujets qualité, productivité, ergonomie, sécurité, 5S ou encore environnement, inhérents à la production, sont traités dans Cristal et les progrès et améliorations apportés par chacun font avancer l'entreprise dans son ensemble.

Les valeurs de CRISTAL :

- Convivialité**, chaque réunion permet l'échange, donne du lien ;
- Rigueur**, avec un document précis pour préparer et suivre chaque réunion ;
- Implication**, les salariés s'impliquent en signalant un problème ou en suivant une action ;
- Simplification**, bien souvent la solution trouvée est simple et concrète ;
- Tous ensemble**, chaque salarié fait partie d'un village pour une reconnaissance collective ;
- Amélioration**, une nécessité chez un industriel certifié ;
- Longévité**, pérenniser l'entreprise qui existe depuis 1975.



Le management collaboratif donne du sens au travail

Pour que la dynamique collective fonctionne, le rôle de l'encadrement est également important.

Nos encadrants ont à la fois un management,

Intentionnel : Ils rappellent la finalité de l'entreprise, donnent le cadre en l'expliquant, donnent les moyens d'avancer et l'énergie positive nécessaire aux équipes.

Et appréciatif : Ils écoutent, valorisent, aident à la formation, rassemblent et assurent la cohésion des équipes.



Citée en exemple sur le sujet, l'entreprise adaptée est souvent visitée. Elle démontre ainsi les réussites de ce mode de fonctionnement impliquant les équipes sur le terrain et donnant du sens au travail

Votre entreprise ou organisme emploie plus de 20 salariés ?

Vous devez compter dans vos effectifs au moins 6 % de personnes fragilisées par un handicap.

A défaut et sans action de votre part, vous devrez verser une contribution à l' AGEFIPH ou au FIPHFP.

Calcul de votre contribution :

Nombre de personnes handicapées manquantes x SMIC horaire en vigueur x coefficient correspondant à l'effectif total.

Effectif	Coefficient	SMIC horaire Brut janvier 2025	Coût par «unité» manquante
20 - 199 salariés	400	11,88€	4 752 €
200 - 749 salariés	500	11,88 €	5 924 €
750 salariés et +	600	11,88 €	7 128 €

En travaillant avec TALENDI, vous pouvez déduire de votre contribution 30% du coût total de la main d'œuvre (dans la limite d'un plafond dépendant du nombre de BOETH que vous employez au sein de votre structure).

Exemple : (Calcul simplifié)

Une entreprise ou un organisme public dont l'effectif est de 300 salariés doit employer 18 salariés reconnus handicapés (6%). Si elle n'en compte que 5, son nombre d'unités manquantes est de 13 travailleurs reconnus handicapés.

Le montant de sa contribution AGEFIPH ou FIPHFP est égal au nombre d'unités manquantes x SMIC horaire en vigueur (janvier 2025) x coefficient correspondant à l'effectif total, soit $13 \times 11,88 \times 500 = 77\,012 \text{ €}$.

En sous-traitant avec TALENDI pour 40 000 € de main d'œuvre, l'entreprise ou l'organisme public peut déduire 12 000 € ($40\,000 \times 30\%$) de sa contribution.
 $77\,012 - 12\,000 = 65\,012 \text{ €}$.

Pour plus d'informations, consultez la fiche l'AGEFIPH :

<https://www.agefiph.fr/sites/default/files/medias/fichiers/2021-03/FICHE%204%20-%20CONTRATS%20EA%20ESAT%20TIH%20EPS2021.docx.pdf>

Pour calculer votre OETH par simulation :

https://www.agefiph.fr/employeur/simulateur_doeth

Vous travaillez déjà avec TALENDI ?

10 % de votre contribution AGEFIPH ou FIPHFP peuvent être réservés et dédiés à la formation des salariés de l'Entreprise Adaptée à qui vous confiez le marché. Ils peuvent également servir aux investissements nécessaires dans le cadre d'un partenariat.

Cf article D.5212-28 du Code du travail.



TALENDI - Zone de la Touche-Tizon à
Noyal-Châtillon-sur-Seiche (35)



TALENDI - chez Stellantis La Janais
à Chartres de Bretagne (35)



TALENDI - Rue des Prés Mêlés à
Saint Erblon (35)



TALENDI - Rue du Boisillon à
Trégueux (22)

Siège social

TALENDI

Z.A. de la Touche Tizon – Rue du Comte de Dion
Noyal Châtillon sur Seiche – CS89232
35092 Rennes Cedex 9

Tel : **02 23 27 02 70**

Courriel : contact@talendi.com

www.talendi.com