

Recherche :

Responsable d'accompagnement médico-social

Son rôle se situe dans l'écoute, l'évaluation, l'information et le conseil auprès des salariés et usagers ainsi que dans l'orientation vers d'autres partenaires médico-sociaux si besoin.

Le.La candidat.e devra :

- Participer au recrutement des personnes handicapées en Entreprise Adaptée et en ESAT par l'évaluation des compétences fonctionnelles et cognitives de chaque personne, des évaluations des ressources psychiques et en proposant des analyses et évaluations comportementales.
- Déterminer le besoin en accompagnement psychologique et ses modalités avec chaque personne en éprouvant la nécessité, proposer des entretiens famille et/ou individuels.
- Accompagner les personnes, suivre l'avancement du travail psychologique (points de vigilance, axes de progrès, ...) et proposer des ajustements sur le plan professionnel et personnel.
- Soutenir les équipes d'encadrement et médico-sociales en leur proposant une guidance et un appui technique à l'analyse de situations difficiles.
- Réaliser les tests, analyses et bilans psychologiques, comportementaux, cognitifs dans le but de mettre en œuvre les moyens appropriés afin d'assurer l'épanouissement et l'amélioration de la qualité de vie, notamment au travail, des personnes en situation de handicap.
- Participer aux réunions médico-sociales
- Contribuer à entretenir et développer la relation et la coopération avec les partenaires institutionnels et médico-sociaux de proximité ainsi qu'avec l'entourage des travailleurs handicapés.

Profil recherché :

Diplôme de niveau I (Bac +5) : Master de psychologie
Diplôme de l'EPP (École de psychologues praticiens)
Connaissance des problématiques liées au public adulte handicapé
Connaissance de l'entreprise dans un environnement multi-sites

Aptitudes professionnelles requises :

Aisance relationnelle – Communication - Intuition relationnelle - Relations interpersonnelles
Confidentialité - Esprit de décision - Esprit d'équipe - Capacité d'écoute - Animation d'équipe - Curiosité d'esprit - Développement des autres - Sens de l'organisation - Expression écrite – Rigueur